



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 4 ]  
No. 4]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 26, 1991/माघ 6, 1912  
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 26, 1991/MAGHA 6, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर) केन्द्रीय  
अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

दीर्घ एवं न्याय मंत्रालय  
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 52—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के  
अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्—

कि गुजरात उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री गणेश  
नारायण राय जिन्हें कलकत्ता उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया  
है, गुजरात उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की  
अवधि के लिए अपने वेतन के प्रतिश्रुत 900 रुपये (केवल नौ सौ रुपये)  
प्रति माह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के. 13018/4/90-ईस्क-I]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE  
(Department of Justice)

New Delhi, the 8th January, 1991

G.S.R. 52.—In pursuance of clause (2) of article 222 of  
the Constitution, the President hereby makes the following  
order namely :—

That Shri Justice Ganendra Narayan Ray, Chief Justice  
of the Gujarat High Court, who has been transferred from  
the Calcutta High Court shall be entitled to receive in addition  
to his salary, a compensatory allowance at the rate of

Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mesem for the  
period of his service as Chief Justice of the Gujarat.

[No. K.13018/4/90-Desk-I]

सा.का.नि. 53—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के  
अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्—

कि दिल्ली उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री मिलाप  
चन्द जैन, जिन्हें राजस्थान उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है,  
दिल्ली उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की  
अवधि के लिए अपने वेतन के प्रतिश्रुत 900 रुपये (केवल नौ सौ रुपये)  
प्रति माह की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के. 13016/2/90-डेस्क-II]

श्रीमती कीर्तिब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

G.S.R. 53.—In pursuance of clause (2) of article 222 of  
the Constitution, the President hereby makes the following  
order namely:—

That Shri Justice Milap Chand Jain, Chief Justice of the  
Delhi High Court, who has been transferred from the  
Rajasthan High Court, shall be entitled to receive in addition  
to his salary, a compensatory allowance at the rate of  
Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensum for the  
period of this service as Chief Justice of the Delhi High  
Court.

[No. K-13016/2/90-Desk-II]

Smt. VFENA BRAHMA, Director (Justice)

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1991

मा.का.नि. 54—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत निम्नलिखित सीमा पुलिस में इंजीनियरी काइर में अपर उप महानिरीक्षक (इंजीनियर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत निम्नलिखित सीमा पुलिस अपर उप महानिरीक्षक (इंजीनियर) भर्ती-नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उगसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. सेवा का दायित्व : ऐसा कोई व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन किसी प्रवर्ग के पदों पर नियुक्त किया जाता है भारत में या विदेश में कहीं भी सेवा करने के लिए दायी होगा।

5. सेवा की अन्य शर्तें : केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955, इन नियमों के उपबन्धों के अधीन नियुक्त व्यक्तियों को इन नियमों में विनिर्दिष्ट रूप में उपबंधित न की गई सेवा की अन्य शर्तों के संबंध में लागू होंगी।

6. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आशय है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

9. निर्वहन : यदि इन नियमों के निर्वहन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न है तो वह केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जो उसका विनिश्चय करेगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अपर उपमहानिरीक्षक (इंजीनियर)	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्याह्न केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अनुसूचितीय)	1500-150-5700-घन-200 रु. प्रतिमास विशेष वेतन।	चयन	नहीं	नागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और पुनर्नियोजन द्वारा।

प्रोन्नति द्वारा :

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस के ऐसे कमांडेंट (इंजीनियर) की प्रोन्नति द्वारा जिसने समूह 'क' में 18 वर्ष सेवा की है, जिसमें से कमांडेंट (इंजीनियर) के रैंक में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

ऐसे अधिकारी जो मैनिफेस्ट इंजीनियरी सेवाओं या केन्द्रीय राज्य लोक निर्माण विभागों या साधारण ग्विजबे इंजीनियरी बल में सर्वश्रेष्ठ पर धारण किए हुए हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) मशरूफ बल के ऐसे कार्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जो सेना की इंजीनियरी कोर के कर्नल का रैंक धारण किए हुए हैं ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशरूफ बल में निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर भेजे रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के संबंध में अधिर्वाचना की आयु तक नियोजन)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से तृप्त प्राप्त।

- (1) महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य
- (3) महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस—सदस्य।
- (4) महानिरीक्षक, केन्द्रीय ग्विजबे पुलिस बल—सदस्य।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 7th January, 1991

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Deputy Inspector General (Engineer) in the Engineering Cadre, in the Indo-Tibetan Border Police, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police, Additional Deputy Inspector General (Engineer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Liability of service.—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

5. Other conditions of service.—The Central Reserve Police Force Act, 1949 and the Central Reserve Police Force Rules, 1955 shall be applicable to persons appointed under the pro-

visions of these rules in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

6 Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and, that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

9. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Additional Deputy Inspector General (Engineer)	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 4500-150-5700 plus Special Pay of Rs. 200 per month	Selection	No	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation and by re-employment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

By promotion: By promotion of Commandant (Engineer) of ITBP with 18 years of Group 'A' service of which minimum 4 years regular service should be in the rank of Commandant (Engineer).

By transfer on deputation: Officers holding analogous posts in Military Engineering Services or Central/State Public Works Departments or General Reserve Engineering Force.

By transfer on deputation/re-employment (for Ex-servicemen):

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and who are holding the rank of colonel of the Corps of Engineering from the Army shall also be considered. Such officers would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee shall consist of:—

- (i) Director General, Indo-Tibetan Border Police—Chairman
- (ii) Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member,
- (iii) Inspector General, Indo-Tibetan Border Police—Member
- (iv) Inspector General, Central Reserve Police Force—Member

Exempted from the purview of Union Public Service Commission consultation

[No. I-12011/2/90-ORG (ITBP)-Pers.-I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

### कार्मिक, लोक निकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 1990

सा.का.नि. 55 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय सेवा परीक्षा तथा सेवा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखा परीक्षक परामर्श करके केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1972 में और आगे संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) (पहला संशोधन) नियमावली, 1990 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1972 (इसके पश्चात उक्त नियमों के नाम से उल्लिखित) में, नियम 26 के उप-नियम (1) के खण्ड (ख) में अन्त में निम्न परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“बशर्त कि सरकारी कर्मचारी के खाते में विमम्बर अथवा जून के अन्तिम दिन 240 अथवा इससे कम दिनों की परन्तु 225 दिनों से अधिक की अर्जित छुट्टी हो, 1 जनवरी अथवा 1 जुलाई को उप-नियम (1) के खण्ड (क) के उपखण्ड (1) के अधीन निर्दिष्ट ढंग से बी जाने वाली 15 दिन की अग्रिम अर्जित छुट्टी खाते में डालने के बजाय अलग से रखी जाए तथा सबसे पहले आगामी छमाही के दौरान सरकारी कर्मचारी द्वारा बी जाने वाली किसी भी अर्जित छुट्टी के लिए समायोजित कर दिया जाए, और बशर्त कि यदि कोई बचे, तो छमाही के अन्त में उसके अर्जित छुट्टी के खाते में जमा कर दी जाए, बशर्त कि ऐसी

बताया अर्जित छुट्टी तथा खाते में पहले जमा छुट्टी की सीमा 240 दिन से अधिक न हो।

5. उक्त नियमावली के नियम 39-ग के पश्चात निम्नलिखित नियम जोड़ा जाएगा:—

“39-ग —सर्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा पूर्णतः अथवा आंशिक रूप से स्वामित्व प्राप्त अथवा नियंत्रित स्वायत्त निकाय में स्थायी अन्तर्लेखन की स्थिति में छुट्टी बेतन के बराबर की नकद राशि।

जिसी नियम अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार द्वारा पूर्णतः अथवा आंशिक रूप से स्वामित्व प्राप्त अथवा नियंत्रित अथवा किसी एक अथवा एक से अधिक सरकारों द्वारा नियंत्रित अथवा वित्तीय सहायता प्राप्त निकाया में अथवा उसके अधीन सेवा में अथवा वह पर अन्तर्लेखित किए जाने की अनुमति प्राप्त सरकारी कर्मचारी को, यदि ऐसा अन्तर्लेखन सरकार द्वारा लोकहित में ठीका घोषित किया जाता है, अन्तर्लेखन की तारीख को उसके खाते में अर्जित छुट्टी के संबंध में छुट्टी बेतन के बराबर छुट्टी की नकद राशि के संबंध में छुट्टी बेतन के बराबर की नकद राशि देने वाले सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्वतः प्रदान कर दी जाएगी बशर्त कि अधिकतम छुट्टी 240 दिन की हो इसकी गणना उमी प्रकार की जाएगी जैसा कि नियम 39 के उपनियम-2 के खण्ड (ख) में निर्दिष्ट किया गया है।”

4. उक्त नियमों के नियम 43 के पश्चात निम्नलिखित को जोड़ा जाएगा:—

“43-क — बच्चा गोद लेने पर महिला सरकारी कर्मचारी को छुट्टी का दिया जाना किसी महिला सरकारी कर्मचारी को बच्चा

गोव लेने पर अर्जित तथा स्वीकार्य (60 दिन की अधिकतम अवधि के लिए शिक्षित प्रमाणपत्र दिए बिना परिणत छुट्टी तथा अर्जित छुट्टी सहित) किस की छुट्टी एक वर्ष तक दी जाती है जो निम्न शर्तों के अधीन होती है :-

- (i) पहले से दो अर्जित बच्चों वाली गोव लेने वाली माँ को बच्चा गोव लेने समय यह सुविधा उपलब्ध नहीं होगी ;
- (ii) अर्जित तथा स्वीकार्य किस्म की छुट्टियों की स्वीकार्य अधिकतम अवधि निम्न प्रकार से विनियमित की जाएगी :-
  - (क) यदि गोव लिए गए बच्चे की आयु एक मास से कम हो, तो एक वर्ष तक की छुट्टी की अनुमति दी जा सकती है ;
  - (ख) यदि बच्चे की आयु छः महीने अथवा अधिक हो, तो 6 महीने तक की छुट्टी की अनुमति दी जा सकती है ;
  - (ग) यदि बच्चे की आयु 9 महीने अथवा अधिक हो, तो 3 महीने तक की छुट्टी दी जा सकती है।

5 अनुसूची के नियम 54 में, उप-नियम (2) तथा उसके नीचे दिए गए स्पष्टीकरण के लिए निम्नलिखित उप-नियम तथा स्पष्टीकरण प्रस्तावित किया जाएगा, अर्थात् :-

"अध्ययन छुट्टी को अन्य किस्म की छुट्टियों के साथ जोड़ा जा सकता है, परन्तु किसी भी स्थिति में ये छुट्टियाँ, प्रसाधन छुट्टियों को छोड़कर, अन्य छुट्टियों के साथ सामान्य तौर पर सरकारी कार्यकारी की स्थायी इयूटी में 28 महीनों तथा पी. एच.डी. की डिग्री से संबंधित पाठ्यक्रमों के लिए छुट्टी महीनों की कुल अनुपस्थिति से अधिक नहीं होगी।

स्पष्टीकरण : इस उप नियम में निर्धारित अटूटाइस महीनों/छुट्टी महीनों की अनुपस्थिति की समय-सीमा में दीर्घकाल की अवधि शामिल है।

[नं० 13028/2/90-स्था. (छुट्टी)]  
श्रीमती पी.बी. बलसा जी. कुट्टी, अवर सचिव

टिप्पणी : दिनांक 8-4-72 के सा.का.आ. द्वारा अधिसूचित तथा बाद में निम्न द्वारा संशोधित मुख्य केन्द्रीय विद्यालय सेवा (छुट्टी) नियम 1972।

संख्या अधिसूचना की तारीख	राजपत्रित अधिसूचना के अन्तर्गत, संख्या तथा तारीख	
1	2	3
1. एक 16(3)ई. IV (ए)/71 दिनांक 11-1-72	सा.का.नि. संख्या 3724 दिनांक 4-11-72	
2. एक. 4(7) ई. IV/72 दिनांक 30-4-73	सा.का.नि. संख्या 1399 दिनांक 1-5-73	
3. एक . 5(15) ई IV ए/73 दिनांक 13-7-73	सा.का.नि. संख्या 821 दिनांक 4-8-73	
4. एक 14(10)ई. IV (ए)/73 दिनांक 11-6-74	सा.का.नि. संख्या तत्काल उपलब्ध नहीं है	
5. एक 5(8) ई. IV (ए)/73 दिनांक 19-7-74	सा.का.नि. संख्या 818 दिनांक 23-8-74	

1	2	3
6. एक 14(8) ई IV (ए)/74 दिनांक 2-11-74	सा.का.नि. संख्या 1242 दिनांक 23-11-74	
7. एक 16(3)ई. IV (ए)/74 दिनांक 30-12-74	सा.का.नि. संख्या 1374 दिनांक 28-12-74	
8. एक 16(5) ई. IV (ए)/74 दिनांक 11-4-75	सा.का.नि. संख्या 526 दिनांक 26-4-75	
9. एक 16(8) ई. IV (ए)/74 दिनांक 26-5-85	सा.का.नि. संख्या 686 दिनांक 7-6-75	
10. एक 4(1)ई. IV (ए)/74 दिनांक 24-6-75	सा.का.नि. संख्या 834 दिनांक 12-7-75	
11. एक 16(8) ई. IV (ए)/74 दिनांक 20-9-75	सा.का.नि. संख्या 2876 दिनांक 27-12-75	
12. एक 5(7) ई. IV (ए)/75 दिनांक 2-12-75	सा.का.नि. संख्या 2877 दिनांक 27-12-75	
13. एक 5(16)ई. IV (ए)/73 दिनांक 15-1-76	सा.का.नि. संख्या तत्काल उपलब्ध नहीं है	
14. एक 16(6)ई. IV (ए)/74 दिनांक 31-7-76	सा.का.नि. संख्या 1184 दिनांक 14-8-76	
15. एक 16(3)ई. IV (ए)/76 दिनांक 7-10-76	सा.का.नि. संख्या 1587 दिनांक 13-11-76	
16. एक 4(9) ई. IV (ए)/76 दिनांक 14-3-77	सा.का.नि. संख्या 611 दिनांक 14-5-77	
17. एक 14(11)ई. IV (ए)/78 दिनांक 12-9-78	सा.का.नि. संख्या 1159 दिनांक 23-9-78	
18. एक 1025/1/76-ई. IV (ए) दिनांक 4-10-78	सा.का.नि. संख्या 1255 दिनांक 21-10-78	
19. पी. 13024/1/76-ई. IV (ए) दिनांक 22-8-79	सा.का.नि. संख्या 1150 दिनांक 15-9-79	
20. पी. 11022/2/77-ई. IV (ए) दिनांक 21-11-79	सा.का.नि. संख्या 1422 दिनांक 1-12-79	
21. पी. 140/8/1/80-एल यू. 21-11-80	सा.का.नि. संख्या 1260 दिनांक 13-12-80	
22. एक 16 (9) ई. IV (ए)/76 दिनांक 31-12-80	सा.का.नि. संख्या 263 दिनांक 24-1-81	
23. पी. 11012/2/80-स्था (एल) दिनांक 24-8-81	सा.का.नि. संख्या 811 दिनांक 5-9-81	
24. पी. 14028/9/80-स्था. (एल) दिनांक 1-10-81	सा.का.नि. संख्या 927 दिनांक 17-10-81	
25. पी. 14025/9/80-स्था (एल) दिनांक 1-4-82	सा.का.नि. संख्या 423 दिनांक 8-5-82	
26. पी. 13023/2/8-स्था (एल) दिनांक 16-4-83	सा.का.नि. संख्या 130 दिनांक 4-6-83	
27. पी. 14028/8/83-स्था. (एल) दिनांक 27-7-83	सा.का.नि. संख्या 589 दिनांक 13-8-83	
28. पी. 13023/3/81-स्था. (एल) दिनांक 12-10-83	सा.का.नि. संख्या 804 दिनांक 5-11-83	
29. पी. 14028/6/81-स्था. एल) दिनांक 17-10-83	सा.का.नि. संख्या 350 दिनांक 21-3-83	

1	2	3
30. पी. 13015/11/82-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 566	
दिनांक 25-5-84	दिनांक 9-6-84	
31. 19011/3/80-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 788	
दिनांक 12-7-84	दिनांक 28-7-84	
32. पी 14028/4/81-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 817	
दिनांक 19-7-84	दिनांक 4-8-84	
33. पी. 14028/16/82-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 558	
दिनांक 31-5-85	दिनांक 14-12-86	
34. पी 13014/1/85-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 1139	
दिनांक 31-12-85	दिनांक 14-12-85	
35. 14028/19/86-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 1072	
दिनांक 20-12-86	दिनांक 20-12-86	
36. 13023/20/84-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 1102	
दिनांक 17-6-87	दिनांक 27-12-86	
37. 13014/1/87-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 515	
दिनांक 17-6-87	दिनांक 4-7-87	
38. 11012/1/85-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 516	
दिनांक 23-6-87	दिनांक 4-7-87	
39. 14028/18/86-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 260	
दिनांक 23-3-88	दिनांक 9-4-88	
40. 11012/1/85-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 476	
दिनांक 6-6-88	दिनांक 18-6-88	
41. 13022/12/86-स्था (एल)	सा.का.नि. संख्या 198	
दिनांक 10-6-89	दिनांक 25-3-89	

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 22nd October, 1990

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 143 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to the persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) (First Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 (hereinafter referred to as the said rules), in clause (b) of sub-rule (1) of rule 26, the following proviso shall be inserted at the end namely :—

“Provided that where the earned leave at the credit of a Government servant as on the last day of December or June is 240 days or less but more than 225 days, the advance credit of 15 days earned leave on first day of January or July to be afforded in the manner indicated under sub-clause (i) of clause (a) of Sub-rule (1) shall instead of being credited in leave account be kept separately and first adjusted against the earned leave that the Government servant takes during that half year and the balance, if any, shall be credited to the leave account at the

close of the half year subject to the condition that balance of such earned leave plus leave already at credit do not exceed the maximum limit of 240 days.”

3. After rule 39-C of the said rules, the following rule shall be added :—

“39-D. Cash equivalent of leave salary in case of permanent absorption in public sector undertaking/autonomous body wholly or substantially owned or controlled by the central/state Government. A Government Servant who has been permitted to be absorbed in a service or post in or under a corporation or company wholly or substantially owned or controlled by the central Government or State Government or in or under a body controlled or financed by one or more than one such Government shall, if such absorption is declared by the Government to be in the public interest, be granted suo-moto by the authority competent to grant leave cash equivalent of leave salary in respect of earned leave at his credit on the date of absorption subject to a maximum of 240 days. This will be calculated in the same manner as indicated in clause (b) of sub-rule (2) of rule 39”.

4. After rule 43 of the said rules, the following rule shall be added :—

“43-A. Leave to female Government servant on adoption of a child. A female Government servant on her adoption a child, may be granted leave of the kind due and admissible (including commuted leave without production of medical certificate for a period not exceeding 60 days and leave not due) upto one year subject to the following conditions :

(i) The facility will not be available to an adoptive mother already having two living children at the time of adoption;

(ii) The maximum admissible period of leave of the kind due and admissible will be regulated as under :—

(a) If the age of the adopted child is less than one month, leave upto one year may be allowed;

(b) If the age of the child is six months or more, leave upto 6 months may be allowed;

(c) If the age of child is 9 months or more, have upto 3 months may be allowed.

5. In rule 54 of the said rules, for sub-rule 23 and explanation thereunder, the following sub-rule and explanation shall be substituted, namely :—

“(2) Study leave may be combined with other kinds of leave, but in no case shall the grant of this leave in combination with leave, other than extraordinary leave, involve a total absence of more than twenty-eight months generally and thirty-six months for the courses leading to Ph. D degree from the regular duties of the Government servant.

Explanation.—The limit of twenty-eight months/thirty-six months of absence prescribed in this sub-rule includes the period of vacation.”

[No. 13026/2/90-Estt. (I.)]

SMT. P. V. VALSALA G. KUTTY, Under Secy.

Note: The Principal Central Civil Services (Leave) Rules, 1972 notified vide S.O. No. 940 dated 8-4-72 and subsequently amended vide:—

Sl.No. No. & date of Notification	Particulars of Gazette Notification No. & date
1	2
1. F.16(3)E.IV(A)/71, dt.11-1-1972	G.S.R. No. 3724 dt. 4-11-72
2. F.4(7)E.IV/72, dt. 30-4-73	G.S.R. No. 1399 dt. 19-5-73
3. F.(15)E.IV(A)/73 dt. 13-7-73	G.S.R. No. 821 dt. 4-8-73
4. F.14(10)E.IV(A)/73 dt. 11-6-74	G.S.R. No. Readily not available.
5. F.5(8)E.IV(A)/73 dt. 19-7-74	G.S.R. No. 818 dt. 23-8-74
6. F.14(8)E.IV(A)/74 dt. 2-11-74	G.S.R. No. 1242 dt. 23-11-74
7. F.16(3)E.IV(A)/74 dt. 20-12-74	G.S.R. No. 1374 dt. 28-12-74
8. F.16(5)E.IV(A)/74 dt. 11-4-75	G.S.R. No. 526 dt. 26-4-75
9. F.16(8)E.IV(A)/74 dt. 26-5-75	G.S.R. No. 686 dt. 7-6-75
10. F.4(1)E.IV(A)/74 dt. 24-6-75	G.S.R. No. 834 dt. 12-7-75
11. F.16(8)E.IV(A)/74 dt. 20-9-75	G.S.R. No. 2876 dt. 27-12-75
12. F.5(7)E.IV(A)/75 dt. 2-12-75	G.S.R. No. 2877 dt. 27-12-75
13. F.5(16)E.IV(A)/73 dt. 15-1-76	G.S.R. No. Readily not available
14. F.16(6)E.IV(A)/74 dt. 31-7-76	G.S.R. No. 1184 dt. 14-8-76
15. F.16(3)E.IV(A)/76 dt. 7-10-76	G.S.R. No. 1587 dt. 13-11-76
16. F.4(9)E.IV(A)/76 dt. 14-3-77	G.S.R. No. 611 dt. 14-5-77
17. F.14(11)F.IV(A)/76 dt. 12-9-78	G.S.R. No. 1159 dt. 23-9-78
18. F.14025/1/78-E.IV(A) dt. 4-10-78	G.S.R. No. 1255 dt. 21-10-78
19. P.13024/1/76-E.IV(A) dt. 29-9-79	G.S.R. No. 1150 dt. 15-9-79
20. P.11012/1/77-E.IV(A) dt. 21-11-79	G.S.R. No. 1412 dt. 1-12-79
21. P.14018/1/80-LU dt. 21-11-80	G.S.R. No. 1260 dt. 13-12-80
22. F.16(9)E.IV(A)/76 dt. 31-12-80	G.S.R. No. 263 dt. 24-1-81
23. P.11012/2/80-Estt.(L) dt. 24-8-81	G.S.R. No. 811 dt. 5-9-81
24. P.14018/9/80-Estt.(L) dt. 1-10-81	G.S.R. No. 927 dt. 17-10-81
25. P.14025/9/80-Estt.(L) dt. 16-4-82	G.S.R. No. 413 dt. 8-5-82
26. P.13022/2/81-Estt.(L) dt. 16-4-83	G.S.R. No. 430 dt. 4-6-83

1	2
27. P.14018/8/82-Estt.(L) dt. 27-7-83	G.S.R. No. 589 dt. 13-8-83
28. P.13023/3/81-Estt.(L) dt. 12-10-83	G.S.R. No. 804 dt. 5-11-83
29. P.14018/6/81-Estt.(L) dt. 17-10-83	G.S.R. No. 350 dt. 24-3-83
30. P.13015/11/82-Estt.(L) dt. 25-5-84	G.S.R. No. 566 dt. 9-6-84
31. P.19011/3/80-Estt.(L) dt. 12-7-84	G.S.R. No. 788 dt. 28-7-84
32. P.14028/1/81-Estt.(L) dt. 19-7-84	G.S.R. No. 817 dt. 4-8-84
33. P.14028/16/82-Estt.(L) dt. 31-5-85	G.S.R. No. 558 dt. 14-12-86
34. P.13014/1/85-Estt.(L) dt. 31-12-85	G.S.R. No. 1139 dt. 14-12-85
35. P.14028/19/86-Estt.(L) dt. 20-12-86	G.S.R. No. 1072 dt. 20-12-86
36. P.13023/20/84-Estt.(L) dt. 17-6-87	G.S.R. No. 1102 dt. 27-12-86
37. P.13014/1/87-Estt.(L) dt. 17-6-87	G.S.R. No. 515 dt. 4-7-87
38. P.11012/1/85-Estt.(L) dt. 23-6-87	G.S.R. No. 516 dt. 4-7-87
39. P.14028/18/86-Estt.(L) dt. 23-3-88	G.S.R. No. 260 dt. 9-4-88
40. P.11012/1/85-Estt.(L) dt. 6-6-88	G.S.R. No. 476 dt. 18-6-88
41. P.13012/12/86-Estt.(L) dt. 10-3-89	G.S.R. No. 198 dt. 25-3-89

मई दिल्ली, 7 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 56 :—केन्द्रीय सरकार, प्रमुख भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1990 में और आगे संशोधन करने के लिए एकद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) प्रथम संशोधन नियमावली, 1991 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

7. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 की अनुसूची II में निर्देशनों के स्थान पर निम्नलिखित निवर्तन प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“निर्देशन : इस धारा के अनुच्छेद (1) के अन्तर्गत पदोन्नत अधिकारियों के वेतन का निर्धारण करने के लिए अपनाई जाने वाली प्रक्रिया नीचे बताई गई है :—

1. पदोन्नत अधिकारियों के संबंध में निम्नलिखित आंकड़े नोट किए जाएं :—

(क) राज्य पुलिस सेवा में अधिकारियों के वार्षिक वेतन तथा उक्त सेवा में माना गया वेतन, जैसा भी स्थिति हो।



(ख) राज्य पुलिस सेवा में की गई सेवा के वर्ष; और

(ग) भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में राज्य पुलिस सेवा से सेवा के प्रत्येक तीन वर्ष पर एक वेतनवृद्धि की दर से परिवर्धित वेतन वृद्धियों की संख्या।

2. भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में प्रारम्भिक वेतन का निर्धारण करने के लिए नियमानुसार सारणीकृत कीजिए—

	(क)	(ख)	(ग)	(घ)	(ङ)
(क) राज्य पुलिस सेवा में वेतन	2450	3250	3900	3550	3500
(ख) राज्य पुलिस सेवा में की गई सेवा के वर्ष	7	17	18	6	2
(ग) अनुज्ञेय वेतन वृद्धियों की संख्या	2	5	6	2	1
(घ) वेतनवृद्धि की राशि	200	500	600	200	100
(ङ) (क) तथा (ख) को जोड़ने के बाद वेतन	2650	3750	4500	3750	3600
(च) वह स्तर जहाँ वेतन निर्धारित किया जाना चाहिए	3000	3875	4500	3750	3625
(छ) परिणामी वृद्धि	550	625	600	200	125
(ज) वृद्धि की वास्तविक राशि, न्यूनतम और अधिकतम की धरत के आधार पर <sup>1</sup>	200	200	200	200	150
(झ) (क) तथा (ज) को जोड़ने से बनने वाला वेतन	2850	3450	4100	3750	3650
(ञ) वह स्तर जिस पर भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन का निर्धारण किया जाना है।	3000	3500	4125	3750	3750

(क) "क" वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि, 200 रुपये की अधिक वेतन वृद्धि से अधिक है और राज्य पुलिस सेवा के वेतन में 200 रुपये जमा करने से 3000 रुपये से कम रहस्य बनती है। धन: वेतन का निर्धारण वरिष्ठ समय वेतनमान के न्यूनतम पर निर्धारित किया गया है।

(ख) "ख" वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि 200 रुपये की न्यूनतम वृद्धि से अधिक है। इस मामले में वेतन का निर्धारण, वरिष्ठ समय वेतनमान में, राज्य पुलिस सेवा में वेतन के अगले स्तर पर, 200 रुपये जोड़ कर किया जाना चाहिए।

(ग) "ग" वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि 200 रुपये की अधिकतम वृद्धि से अधिक है तथा वेतन का निर्धारण राज्य पुलिस सेवा के वेतन से 200 रुपये जमा करके वरिष्ठ समय वेतनमान में अगले स्तर पर किया जाएगा।

(घ) वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि 200 रुपये है तथा वेतन में 200 रु. की राशि जोड़ने से बनने वाली राशि, भारतीय

पुलिस सेवा के वरिष्ठ वेतनमान के एक स्तर के बराबर हो जाता है। इस स्थिति में वेतन का निर्धारण वरिष्ठ समय वेतनमान में उसी स्तर पर किया जाएगा।

(ङ) "ङ" वह स्थिति है जहाँ परिणामित वृद्धि 150 रुपये की न्यूनतम वृद्धि से कम है। इस प्रकार की स्थिति में, वरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन का निर्धारण, राज्य पुलिस सेवा में अधिकारी के कुल वेतन में 150 रुपये मिलाकर अगले स्तर पर किया जाएगा।"

[सं. 11047/11/90-अ.भा.से. (ii)]

वाई.पी. डीगरा, डेप्ट. अधिकारी

टिप्पणी:—मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 को राजपत्र के भाग 1 खण्ड 1 (प्रस्तावधारण) में संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा तदनन्तर भिन्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :—

क्र.सं.	सा.का.नि.	तारीख
(1)	(2)	(3)
1.	115	15-3-58
2.	1464	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-73
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470 ई	15-11-74
18.	471ई	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	324	23-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186ई	2-4-75
23.	347 ई	25-6-75
24.	753	21-8-75
25.	651	31-5-75
26.	381 ई	25-6-75
27.	349 ई	25-6-75
28.	456 ई	23-8-75
29.	2558 ई	26-10-75
30.	541 ई	27-10-75
31.	51	29-1-76
32.	341 ई	15-6-76
33.	813	12-6-76
34.	814	13-6-76
35.	827	12-6-76

(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
30	252 ६	25-5-78	90	408	7-6-86
37.	438 ६	3-7-76	91.	480	23-6-86
38.	758 ६	4-5-76	92.	596	16-8-80
39.	766 ६	25-8-86	93.	781	6-9-86
40	791 ६	7-9-76	94.	834	4-10-86
41.	1317	25-9-76	95	883	18-10-86
42.	857 ६	30-10-76	96.	6	3-1-87
43.	895 ६	3-11-76	97.	24	10-1-87
44.	592 ६	25-8-77	98.	163	14-3-87
45.	1635	12-11-77	99.	166	14-3-87
46.	1537	12-11-77	100.	285 ६	13-2-87
47.	543	26-4-78	101.	443	13-6-87
48.	545	29-4-78	102.	490	27-6-87
49.	253 ६	17-3-79	103.	614	15-8-87
50.	986	26-7-79	104	700	19-9-87
51.	655	30-11-79	105.	683 ६	14-12-87
52.	561 ६	19-10-79	106.	999 ६	21-12-87
53.	400 ६	9-7-80	107.	101	20-2-88
54.	546 ६	30-7-80	108.	105	20-2-88
55.	896	6-9-80	109	188	26-3-88
56.	528	8-9-80	110.	345	30-4-88
57.	602	25-10-80	111.	566	23-7-88
58.	709	22-12-80	112	696	3-9-88
59.	397	12-4-81	113.	1063 ६	7-11-88
60.	399	18-4-81	114	1221 ६	28-12-88
61.	597	27-6-81	115	1000	31-12-88
62.	622 ६	30-11-81	116.	1002	31-12-88
63.	610 ६	21-11-81	117.	1006	31-12-88
64.	652 ६	10-12-81	118.	28	21-1-89
65.	270	13-3-82	119.	99 ६	10-2-89
66	479	29-5-82	120.	365	20-5-89
67.	499 ६	16-7-82	121	422	17-6-89
68.	707	28-8-82	122.	584	12-8-89
69.	621 ६	20-10-82	123.	913	16-12-89
70.	766 ६	18-12-82	124.	914	16-12-89
71.	345 ६	20-4-83	125.	16	13-1-90
72.	346 ६	20-4-83	126.	264	5-5-90
73.	510	16-7-83	127.	218	26-5-90
74.	637	10-9-83	128.	412	7-7-90
75.	675	17-9-83	129.	509	18-8-90
76.	699	17-9-83			
77.	731	8-10-83			
78.	157	18-2-84			
79.	198	25-2-84			
80.	334	31-2-84			
81.	431	5-5-84			
82.	478	19-5-84			
83.	647	30-6-84			
84.	690	7-7-84			
85.	786	28-7-84			
86.	252	9-8-85			
87.	832 ६	7-11-85			
88	310 ६	24-1-86			
89.	409	7-6-86			

New Delhi, the 7th January, 1991

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) First Amendment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette:

2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, in Schedule II, for the Illustrations, the following Illustrations shall be substituted, namely :—

**"Illustrations"**

The method to be followed in fixing the pay of promoted officers under clause (1) of this section is indicated below :—

I. The following data in respect of the promoted officers to be noted down :—

- (a) Actual pay of the officer in the State Police Service, or, as the case may be, his assumed pay in that Service;
- (b) completed years of service in the State Police Service; and
- (c) number of increments in the senior time scale of the Indian Police Service calculated at the rate of one increment for every three years of service in the State Police Service.

II. Tabulate the information as follows to arrive at the initial pay to be fixed in the senior time scale of the Indian Police Service :—

	A	B	C	D	E
(a) Pay in State Police Service	2450	3250	3900	3550	3500
(b) Completed years of Service in State Police Service	7	17	18	6	2
(c) Number of increments admissible	2	5	6	2	1
(d) Amount of increments	200	500	600	200	100
(e) Pay arrived at by addition of (a) & (d)	2650	3750	4500	3750	3600
(f) Stage at which pay should be fixed	3000	3875	4500	3750	3625
(g) Resultant increase	550	625	600	200	125
(h) Actual amount of increase subject to the minimum and maximum	200	200	200	200	150
(i) Pay arrived at by addition of (a) & (h)	2650	3450	4100	3750	3650
(j) State at which pay should be fixed in the senior time scale of Indian Police Service	3000	3500	4125	3750	3750

- (A) A is a case where the resultant increase exceeds the maximum increase of Rs. 200 and the pay in the State

Police Service plus Rs. 200 results in a figure below Rs. 3000/-. Hence pay is fixed at the minimum of Senior Scale.

- (B) B is a case where the resultant increase exceeds the maximum increase of Rs. 200. Pay in this case is to be fixed at the stage of the senior time scale next above the pay in the State Police Service plus Rs. 200/-.
- (C) C is a case where the resultant increase exceeds the maximum increase of Rs. 200 and the pay is to be fixed at the next stage in the senior time scale than the pay in the State Police Service plus Rs. 200/-.
- (D) D is a case where the resultant increase in Rs. 200 and the amount arrived at after addition of Rs. 200/- in the pay correspond to a stage in the senior time scale of the Indian Police Service. Pay in this case will be fixed at the same stage of the senior time scale.
- (E) E is a case where the resultant increase is less than the minimum increase of Rs. Rs. 150/. In such a case, pay is to be fixed in the senior time scale at the stage next above the aggregate of the pay in the State Police service plus Rs. 150/-."

[No. 11047/11/90.-AIS(II)]  
Y.P. DHINGRA, Desk Officer

Note: Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954 a Part I Section (1) (Extraordinary) and were subsequently amended vide the following notifications:

S.No.	G.S.R.No.	Date
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-73
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470E	15-11-74
18.	471E	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186E	2-4-75
23.	2347E	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	381E	25-6-75
27.	349E	25-6-75
28.	456E	22-8-75
29.	2558E	25-10-75
30.	541E	27-10-75
31.	51	29-1-76
32.	341E	15-6-76
33.	813	12-6-76

1	2	3	1	2	3
34.	814	12-6-76	100.	285E	13-3-87
35.	827	12-6-76	101.	443	13-6-87
36.	252E	25-5-76	102.	490	27-6-87
37.	438E	3-7-76	103.	614	15-8-87
38.	758E	4-5-76	104.	700	19-9-87
39.	766E	25-8-76	105.	683E	14-12-87
40.	791E	7-9-76	106.	999E	21-12-87
41.	1317	25-9-76	107.	101	20-2-88
42.	857E	30-10-76	108.	105	20-2-88
43.	895E	3-11-76	109.	188	26-3-88
44.	592E	25-8-77	110.	345	30-4-88
45.	1635	12-11-77	111.	586	23-7-88
46.	1537	12-11-77	112.	696	3-9-88
47.	543	29-4-78	113.	1063E	7-11-88
48.	545	29-4-78	114.	12.1E	28-12-88
49.	253E	17-3-79	115.	1000	31-12-88
50.	986	26-7-79	116.	1002	31-12-88
51.	655	30-11-79	117.	1006	31-12-88
52.	581E	19-10-79	118.	28	21-1-89
53.	400E	9-7-80	119.	99E	10-2-89
54.	546E	30-7-80	120.	365	20-5-89
55.	896	6-9-80	121.	422	17-6-89
56.	528E	8-9-80	122.	584	12-8-89
57.	602E	25-10-80	123.	913	16-12-89
58.	709E	22-12-80	124.	914	16-12-89
59.	397	12-4-81	125.	16	13-1-90
60.	399	18-4-81	126.	264	5-5-90
61.	597	27-6-81	127.	318	26-5-90
62.	622E	30-11-81	128.	412	7-7-90
63.	610E	21-11-81	129.	509	18-8-90
64.	652E	10-12-81			
65.	270	13-3-82			
66.	479	29-5-82			
67.	499E	16-7-82			
68.	707	28-8-82			
69.	621E	20-10-82			
70.	766E	18-12-82			
71.	345E	20-4-83			
72.	346E	20-4-83			
73.	510	16-7-83			
74.	657	10-9-83			
75.	675	17-9-83			
76.	699	17-9-83			
77.	731	8-10-83			
78.	157	18-2-84			
79.	198	25-2-84			
80.	334	31-2-84			
81.	431	5-5-84			
82.	478	19-5-84			
83.	647	30-6-84			
84.	690	7-7-84			
85.	786	20-7-84			
86.	252	9-8-85			
87.	832EE	7-11-85			
88.	310E	24-2-86			
89.	409	7-6-86			
90.	408	7-6-86			
91.	480	28-6-86			
92.	596	16-8-86			
93.	781	6-9-86			
94.	834	4-10-86			
95.	883	18-10-86			
96.	6	3-1-87			
97.	24	10-1-87			
98.	163	14-3-87			
99.	166	14-3-87			

#### कार्मिक शोक धिकायत तथा पेंशन मंजालय

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 57.—प्रखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 को 81) का धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार संबंधित राज्य सरकारों के परामर्श से प्रखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली, 1958 में और प्रागे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) संशोधन नियमावली, 1991 है।

(2) ये नियम 1 जनवरी, 1990 से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली, 1958 के नियम 22ख के उप नियम (8) में—

(i) धारा (क) की उपधारा (i) तथा उप धारा (ii) में “पांच सौ रुपये” शब्दों के लिए “दो हजार पांच सौ रुपये” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ii) धारा (ख) में “बो सौ पचास” शब्दों के लिए “दो हजार दो सौ तथा पचास” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[संख्या 25011/49/88-प्र.भा.से.-II (क)]

पी.एन. नारायणन, निदेशक

#### व्याख्यात्मक स्थापन

प्रखिल भारतीय सेवा (मृत्यु तथा सेवानिवृत्ति प्रसुविधाएं) नियमावली के अन्तर्गत कुटुम्ब पेंशन की सीमा धिनांक 1-1-88 से संशोधित की गई थी। उक्त नियमावली के उप नियम (8) के अन्तर्गत दो कुटुम्ब पेंसनों के

लिए निर्धारित सीमा तदनुसार दिनांक 1-1-86 से संगोषित की जा रही है यह प्रमाणित किया जाता है कि अधिसूचना की मूलवर्षी प्रभाव दिए जाने से देश के किसी भी राज्य पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

टिप्पणी :—ये मुख्य नियम, भारत के राजपत्र 1958 (असाधारण) भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में दिनांक 18-8-58 की सा.का. नि. सं. 728 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। इन्हें निम्नलिखित अधिसूचना के द्वारा बाद में संगोषित किया गया है :—

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	दिनांक
1	2	3
1.	536	4-4-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65
7.	1915	17-2-66
8.	590	30-3-68
9.	687	6-7-74
10.	755	20-7-74
11.	940	7-9-74
12.	27 ई	24-1-75
13.	724	14-6-75
14.	2264	23-8-75
15.	2035	8-11-85
16.	2030	20-12-75
17.	128	31-1-76
18.	196	14-2-76
19.	316	6-3-76
20.	504	10-4-76
21.	758	5-6-76
22.	757	5-6-76
23.	1182	14-8-76
24.	1765	25-12-76
25.	579	7-5-77
26.	830	2-7-77
27.	831	2-7-77
28.	1558	20-11-77
29.	1700	24-12-77
30.	252	18-3-78
31.	253	18-2-78
32.	460	8-4-78
33.	824	22-7-78
34.	922	22-7-78
35.	214	20-1-79
36.	161	3-2-79
37.	372	3-2-79
38.	1151	15-9-79
39.	1291	22-10-79
40.	512	10-5-80
41.	545	17-3-80
42.	546	17-3-80
43.	978	27-6-80
44.	248	7-3-81
45.	276	14-3-81

1	2	3
46.	705	1-8-81
47.	293	9-1-83
48.	557	30-7-83
49.	713	1-10-83
50.	33	21-1-84
51.	559	15-6-85
52.	813	31-8-85
53.	275	22-5-87
54.	343	30-4-88
55.	567	16-7-88
56.	91	22-2-89
57.	430	21-7-90

New Delhi, the 7th January, 1991

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules, 1958, namely :—

- (1) These rules may be called the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Amendment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force with effect from 1st January, 1986.
2. In sub-rule (8) of rule 22-B of the All India Services (Death-cum-Retirement Benefits) Rules 1958 :—
  - (i) in clause (a), in sub-clause (i) and sub-clause (ii), for the words "five hundred rupee" the words "two thousand and five hundred rupees" shall be substituted.
  - (ii) in clause (b), for the words "two hundred and fifty" the words "one thousand two hundred and fifty" shall be substituted.

[No. 25011/49/88-AIS(II)(A)]  
P. N. NARAYANAN, Director

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The limit of family pension under the AIS (DCRB) Rules was received w.e.f. 1-1-86. The limit prescribed for two family pensions under sub-rule (8) of the said rules are being amended accordingly w.e.f. 1-1-86. It is certified that no member of the Service is likely to be adversely affected by the Notification being given retrospective effect.

Note: In principal rules were published vide Notification No. GSR 728 dated 18-8-58, Gazette of India 1958 (extraordinary)—Part-II, Section 3, sub-section (i). They have subsequently been amended by the following notification:

S.No.	G.S.R.No.	Date
1	2	3
1.	526	4-4-64
2.	527	3-4-65
3.	528	3-4-65
4.	529	3-4-65
5.	572	17-4-65
6.	215	12-2-65

1	2	3	1	2	3
7.	1915	17-2-66	32.	460	8-4-78
8.	590	30-3-68	33.	924	22-7-78
9.	687	6-7-74	34.	922	22-7-78
10.	755	20-7-74	35.	214	20-1-79
11.	946	7-9-74	36.	161	3-2-79
12.	27E	24-1-75	37.	372	3-2-79
13.	724	14-6-75	38.	1151	15-9-79
14.	2264	23-8-75	39.	1291	22-10-79
15.	2635	8-11-75	40.	512	10-5-80
16.	2030	20-12-75	41.	545	17-5-80
17.	128	31-1-76	42.	546	17-5-80
18.	196	14-2-76	43.	978	27-9-80
19.	316	6-3-76	44.	248	7-3-81
20.	504	10-4-76	45.	276	14-3-81
21.	758	5-6-76	46.	705	1-8-81
22.	757	5-6-76	47.	293	9-1-83
23.	1182	14-8-76	48.	557	30-7-83
24.	1765	25-12-76	49.	712	1-10-83
25.	579	7-5-77	50.	33	21-1-84
26.	830	2-7-77	51.	559	15-6-85
27.	831	2-7-77	52.	813	31-8-85
28.	1558	26-11-77	53.	275	22-5-87
29.	1700	24-12-77	54.	343	30-4-83
30.	252	18-2-78	55.	567	16-7-88
31.	253	18-2-78	56.	91	25-2-89
			57.	430	21-7-90

## बिस्त संसालय

## (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1991

मा. का. नि. 58. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के अधीन संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों में कमिष्ठ हिन्दी अनुबाधक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ध्यातु—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) (कमिष्ठ हिन्दी अनुबाधक) भर्ती नियम, 1991 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।
  - पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणाएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को ऐसा लगे कि ऐसा करमा समीक्षा या आवश्यक समझे और मामले की परिस्थितियों के अधीन रहते हुए और उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखकर करके एक स्थापन एकक में किसी पद को भरने के लिए किसी ऐसे व्यक्ति के, जो दूसरे एकक के कार्दार में है और उसी श्रेणी में पद धारण किए हुए है, उस एकक में स्थापनाओं की अनुज्ञा दे सकेगा।

## 4. निरहता:—बहु व्यक्ति:—

- जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते, हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखकर करके तथा, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचे सीतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोज्य है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सैतनमान	चयन पद अथवा सम्बन्धित पद	सेवा में जोड़े गए पदों की संख्या	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
				केन्द्रीय	कायदा सिविल सेवा (समान) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुशेष है या नहीं।	

1	2	3	4	5	6	
कानूति हिन्दी अनुवादक	80* (1991) *कार्यान्वयन के अन्तर्गत पर-परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अन्तर्गत, अनुसूचित-पदों, अनुसूचित-पदों	1400-40-1800 द. र. - 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए अधिकतम 35 वर्षों तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से) उनसे भिन्न जो अन्तर्गत अन्तर्गत द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आदेशों प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अन्तिम तारीख होगी। ऐसे सर्वोच्च की वास्तविकता पर नि-युक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सर्ग व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

अवश्यक

लागू नहीं होता

2 वर्ष -

द्वितीय और साथ ही द्वितीय स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के द्वितीय और साथ ही द्वितीय स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी हिन्दी हो।

या

किसी माध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही द्वितीय स्तर पर अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में रहता हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय से हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो ;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

वास्तविक :

(क) संस्कृत और/या हिन्दी से भिन्न किसी प्राधुनिक भारतीय भाषा की जानकारी ।

(ख) प्रत्यक्ष कर विधि/प्रक्रियां आदि की जानकारी ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों भर्ती द्वारा । में से, जो

(क) (i) सद्यः पद या

(ii) उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ 1200-2040

या समतुल्य वेतनमान वाले पद

(iii) उस श्रेणी से 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 950-1500 रु.

या समतुल्य वेतनमान वाले पद

धारण किए हुए हैं, और

(ख) जिनके पास भीछे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, स्तर 8 में अधिकारित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(चयन/नियुक्ति, सम्बद्ध विभाग के प्रशासन भार साधक प्रधान द्वारा सी जाने वाली लिखित परीक्षा और साक्षात्कार के आधार पर की जाएगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे—

लागू नहीं होता

(क) क्षेत्र का ज्येष्ठतम आयकर आयुक्त/ज्येष्ठतम आयकर निदेशक—अध्यक्ष

(ख) उससे ठीक नीचे का बहुप्रभारी आयकर आयुक्त/एकल प्रभारी आयकर आयुक्त (अपील), यदि कोई हो/आयकर निदेशक—सदस्य

(ग) आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) जहाँ कोई आयकर उपायुक्त (मुख्यालय) नहीं है, वहाँ भारसाधक ज्येष्ठतम आयकर उपायुक्त/आयकर उपनिदेशक—सदस्य

(घ) स्थानीय सीमा शुल्क/केन्द्रीय उत्पाद शुल्क उपकलक्टर या भारत सरकार के किसी अन्य विभाग का समतुल्य अधिकारी—सदस्य



## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 17th January, 1991

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Attached and Subordinate Offices under the Central Board of Direct Taxes, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Board of Direct Taxes (Attached and Subordinate Offices) (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule :

Provided that the Central Board of Direct Taxes may, if it considers fit to be expedient or necessary in the public interest or on compassionate ground so to do, and subject to such circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, permit a

post in one establishment Unit to be filled by transfer to that Unit of a person belonging to the cadre of another Unit and holding a post in the same grade.

4. Disqualification—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator	80* (1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	Not applicable	28 years (Releasable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probations, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<b>ESSENTIAL:</b> Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level,	Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
OR			
Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.			
OR			
Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level.			
OR			
Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two Years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India undertakings.			
<b>DESIRABLE:</b>			
(a) Knowledge of Sanskrit and/or a Modern Indian Language, other than Hindi.			
(b) Knowledge of Direct Tax Laws/Procedure, etc.			

Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer/short term contract/re-employment is to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p><b>Transfer on deputation/Transfer:</b> From amongst Central Government officers holding—</p> <p>(a) (i) analogous posts OR (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade, OR (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-1500, or equivalent with 5 years' regular service in the grade, and (b) possessing education and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits. (Selection/appointment to be made on the basis of written test and interview conducted by the Head of the Department concerned in charge of administration). (The period of deputation shall not ordinarily not exceed three years).</p>	<p><b>Group 'C' DPC comprising of—</b></p> <p>(a) Senior most Commissioner of Income-tax/Senior-most Director of Income-tax in the region— —Chairman (b) Next Commissioner of Income-tax in the multiple Charges/Commissioner of Income-tax (Appeals) if any, in single charge/Director of Income-tax —Member (c) Deputy Commissioner of Income-tax (Head-quarters)/where there is no Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters), the senior-most Deputy Commissioner of Income-tax of the charge/Deputy Director of Income-tax—Member. (d) Local Deputy Collector of Customs/Central Excise or equivalent officer of any other Deptt. of Govt. of India—Member.</p>	Not applicable

[F. No. A-12018/5/90-Ad. VII]

HARBANS SINGH, Under Secy.

## राष्ट्रिय संसलन

## (सूक्ति विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 89.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पिछले सभी नियमों के प्रतिफलन में राष्ट्रीय परीक्षण शाला के मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालयों में ग्रुप "डी" पदों पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ :- (1) इन नियमों को राष्ट्रीय परीक्षण शाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालय (ग्रुप "डी" पद) भर्ती नियम, 1981 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :- ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ संगी अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य संबद्ध बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अपरासी के पद पर नियुक्त व्यक्तियों द्वारा होम गार्ड का शिक्षण लेने की आवश्यकता :- इन नियमों में समाविष्ट अन्य बातों के साथ-साथ शारीरिक रूप में विकलांग व्यक्तियों को छोड़कर इन नियमों के अन्तर्गत अपरासी के पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति द्वारा तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लिया जाना आवश्यक होगा।

प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य निष्पादन और स्तर को देखते हुए कमांडेंट जनरल होम गार्ड प्रशिक्षण की अवधि को बढ़ाकर दो वर्ष कर सकते हैं जिसके कारण, वे निश्चित रूप से बचावेंगे।

6. अर्हताएं :- कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से आश्वस्त हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंश में अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती है।

8. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा न छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पदनाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रचरण पद अथवा अप्रचरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत पूर्व सेवा अवधि का लाभ स्वीकार्य होगा।
1	2	3	4	5	6
1. प्रयोगशाला परिवार रा. प. शाला (पूर्वी क्षेत्र) रा. प. शाला (पश्चिमी क्षेत्र) रा. प. शाला (दक्षिणी क्षेत्र) राष्ट्रीय परीक्षण शाला (उत्तरी क्षेत्र)	* 17 (1990) 12 3 2 शून्य	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "डी" अग्रजपक्षित पलिवि- कवर्गीय	800-15-1010- दे. रो.-20- 1150 घ.	अप्रचरण	नहीं
*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।					
7	8	9	10	11	
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा बर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष तक की आयु	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निम्न- रिय आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति की वशा में लागू होगी	परिक्षा की अवधि बर्ष	भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	
सीधी भर्ती के लिए 18 से 25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष तक की आयु	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	आयु शैक्षणिक अर्हताएं	—नहीं —नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	100 % पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	वे प्रतिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।			
12	13	14			
सहायक प्रयोगशाला परिवार के पद पर पदोन्नति ऐसे अधिकारी जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है।	1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिवेशक - अध्यक्ष 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशा.) - सचिव 3. विभाग की अग्रावर्त केन्द्र सरकार से किसी अन्य कार्यालय का सुप "ए" अधिकारी - सचिव	लागू नहीं होता			

1	2	3	4	5	6
2. गैस्टेडनर अपरेटर राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पश्चिमी क्षेत्र)	1 (1990) 1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "डी" अराजपक्षित	800-15-1010- द. रो.-20- 1150- रु.	अप्रवर्ण	नहीं
7	8	9	10	11	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100 % पदोन्नति द्वारा	
12	13	14			
पदोन्नति द्वारा : ऐसे दफ्तरी/लाइब्रेरी अटेंडेंट जिन्होंने इस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, अन्यथा अपरासी ग्रेड के ऐसे कर्म- चारियों से जिन्होंने 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो		1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक - अध्यक्ष 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशा.) - सदस्य 3. विभाग के अलावा किसी केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ग्रुप "ए" अधिकारी - सदस्य			लागू नहीं
1	2	3	4	5	6
3. रिकार्ड कीपर एवं गैस्टेडनर अपरेटर	*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "डी" अराजपक्षित	800-15-1010- द. रो.-20- 1150- रु.	अप्रवर्ण	नहीं
7	8	9	10	11	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	100% पदोन्नति द्वारा	
12	13	14			
पदोन्नति द्वारा ऐसे दफ्तरी/लाइब्रेरी अटेंडेंट जिन्होंने इस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो अन्यथा अपरासी ग्रेड के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।		1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक - अध्यक्ष 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशा.) - सदस्य 3. विभाग के अलावा केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ग्रुप "ए" अधिकारी - सदस्य			लागू नहीं
1	2	3	4	5	6
4. दफ्तरी राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी क्षेत्र) राष्ट्रीय परीक्षा शाला (पश्चिमी क्षेत्र) राष्ट्रीय परीक्षण शाला (वैश्वी क्षेत्र) राष्ट्रीय परीक्षण शाला (उत्तरी क्षेत्र)	* 7 (1990) 5 1 शून्य 1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "डी" अराजपक्षित	775-12-13- 995-द. रो. 14-1025	अप्रवर्ण	नहीं
*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।					

7	8	9	10	11
सीधी भर्ती के लिए 18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष तक की आयु)	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
पदोन्नति द्वारा : ऐसे कर्मचारियों जिन्होंने अपरासी के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, में से बरिष्ठता एवं योग्यता के आधार पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा : ऐसे कर्मचारी जो केन्द्र सरकार के अधीन समकक्ष पद पर कार्य रत हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी अवधि केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इन पद पर नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य संगठन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सावान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	1. क्षेत्र के बरिष्ठतम उपनिवेशक - अध्यक्ष 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशा.) - सर्वस्य 3. विभाग के प्रशासक केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ग्रुप 'ए' अधिकारी - सर्वस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
5. सहायक प्रयोगशाला परिक्षर राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी क्षेत्र) रा. प. शा. (प. क्षेत्र) रा. प. शा. (व. क्षेत्र) रा. प. शा. (उत्तरी क्षेत्र)	*42 (1990) 33 0 1 2	समान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "बी" मराजपत्रित प्रलिपिकवर्गीय	775-12-955-ब०रो.-14- 1025 रु.	प्रमवर्णन	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।				

7	8	9	10	11
सीधी भर्ती के लिए 18 वर्ष से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष की आयु तक)	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	आयु--नहीं शैक्षणिक अर्हताएं--नहीं	केवल सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष	100% पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
ऐसे कर्मचारी जिन्होंने खालसी के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो	1. क्षेत्र के बरिष्ठतम उपनिवेशक--अध्यक्ष 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशा.)-- --सर्वस्य 3. विभाग के प्रशासक केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ग्रुप 'ए' अधिकारी --सर्वस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
6. लाइवरी घटेन्ट	1	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह "डी" 775-12-955-ब.रो.-14- अज्ञापित 1025 घ.		अप्रचरण	नहीं
राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी क्षेत्र)	1				
7	8	9	10	11	
लागू नहीं	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं	स्थानांतरण द्वारा अन्यथा पदोन्नति द्वारा।	
12	13	14			
वफ्तरी के ग्रेड से स्थानांतरण पर प्रत्येक अपरासी के ग्रेड से पदोन्नति पर जिन्होंने 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।	1. क्षेत्र का वरिष्ठतम उपनिदेशक--अध्यक्ष 2. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशासन)-- --सदस्य 3. विभाग के अलावा अन्य किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं			
1	2	3	4	5	6
7. खलासी	*48 (1990) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" 750-12-870-ब.रो.-14- अज्ञापित 940- रूप		प्रश्न नहीं होता	नहीं
7	8	9	10	11	
18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट और विभागीय उम्मीद- वारों के लिए 35 वर्ष की माप)	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	2 वर्ष	100 प्रतिशत सारी भर्ती द्वारा	
12	13	14			
लागू नहीं	विभागीय पदोन्नति समिति: (स्थायीकरण के मामलों पर विचार करने के लिए) 1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक--अध्यक्ष 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशासन)-- --सदस्य 3. विभाग के अलावा किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का समूह "ए" अधि- कारी--सदस्य	लागू नहीं			

1	2	3	4	5	6
8. उपरासी	* 29 (1990)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित	750-12-870-ब.रो.-14- 940- अपए	लागू नहीं	नहीं
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी क्षेत्र)	19				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पश्चिमी क्षेत्र)	4				
राष्ट्रीय परीक्षण शाला (वक्षिणी क्षेत्र)	3				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (उत्तरी क्षेत्र)	3				
	*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।				
7	8	9	10	11	
18 वर्ष से 25 वर्ष। (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष तक की आयु)	मिडिल स्कूल स्तर का प्रमाणपत्र (कक्षा 8) वांछनीय : होम गाई का प्रशिक्षण	लागू नहीं	3 वर्ष केवल सीधी भर्ती के लिए	स्थानान्तरण पर अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।	
12	13	14			
सम्बन्धित क्षेत्र/मुख्यालय में नियुक्त और कालम 8 में दी गई योग्यता रखने वाले करारा/भाली के क्षेत्र से स्थानान्तरण पर	1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उप निदेशक--अध्यक्ष 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशा.)--सदस्य 3. विभाग के अलावा किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं			
1	2	3	4	5	6
9. करारा	* 6 (1990)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित	750-12-870-ब.रो.-11- 940- अपए	अप्रवरण	नहीं
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी क्षेत्र)	3				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पश्चिमी क्षेत्र)	1				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (वक्षिणी क्षेत्र)	1				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (उत्तरी क्षेत्र)	1				
	*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।				



7	8	9	10	11
18 वर्ष से 25 वर्ष । (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष तक की आयु)	प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं	2 वर्ष केवल सीधी भर्ती के लिए	तबादले पर अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा ।

13	13	14
क्षेत्र में सफाईवाला के पद में स्थानांतरण पर	1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक--प्रशिक्षण 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशा.) --सदस्य 3. विभाग के अलावा किसी अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी--सदस्य ।	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
10. सानी	* 4 (1990)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह	750-12-870-द.रो.	लागू नहीं होता	नहीं
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी क्षेत्र)	3.	"घ" अराजकप्रति	14-940 रुए		
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पश्चिमी क्षेत्र)	1				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (दक्षिणी क्षेत्र)	ण्य				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (उत्तरी क्षेत्र)	ण्य				
	*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।				

7	8	9	10	11
18 वर्ष से 25 वर्ष । (सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष की छूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिये 35 वर्ष की आयु तक)	प्राइमरी स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा अन्यथा तबादले पर

12	13	14
केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में बड़ा प्रथमा समकक्ष पद धारण करने वाले कर्मचारियों से स्थानांतरण द्वारा	1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक--प्रशिक्षण 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशासन)--सदस्य 3. विभाग के अलावा किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
11. सफाईवाला †	* 17 (1990)	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं	750-12-870-द.रो.-	लागू नहीं	नहीं
1. राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी क्षेत्र)	10	समूह "घ" अराजकप्रति	14-940 रुए		
2. राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पश्चिमी क्षेत्र)	3				
3. राष्ट्रीय परीक्षणशाला (दक्षिणी क्षेत्र)	3				
4. राष्ट्रीय परीक्षणशाला (उत्तरी क्षेत्र)	1				
	† स्थावर का पदनाम सफाई- वाला कर दिया गया है । *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है ।				

7	8	9	10	11
18 वर्ष से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष की छूट और विभागीय उम्मीदवारों के लिए 35 वर्ष की आयु)	प्राथमरी स्तर उनीच	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
12	13		14	
लागू नहीं	1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक—प्रध्यक्ष 2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशा.)—सदस्य 3. विभाग के प्रशासक किसी अन्य केन्द्रीय सरकारी कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता		
<p>नोट:—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की प्रथम तारीख होगी (न कि उनके लिये निर्धारित प्रथम तिथि जो प्रथम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के चम्बा, लाहौल स्पति जिला और चम्बा जिले का पूर्वी उप-क्षेत्र वर्तमान जिकोबार 11 समूह का संघ शामिल क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप संघ शामिल क्षेत्र के निवासी हैं)।</p> <p>नोट:—रोजगार कार्यालय से नामित उम्मीदवारों के मामले में निर्णायक तिथि वह होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय को नामांकन भेजने के लिए कहा गया हो।</p>				

[फा. सं० ए-12018/89-स्था० 2]

## MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 11th January, 1991

G.S.R. 59.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of all previous rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Office of the National Test House at Headquarters and Regional Offices, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, Headquarters and Regional Offices (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall, apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as home guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period

of three years, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training :

Provided that the Commandant General, Home Guards may, having regard to the performance and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Disqualification—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under their personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Laboratory Attendant National Test House (Eastern Region) 12 National Test House (Western Region) 3 National Test House (Southern Region) 2 National Test House (Northern Region) Nil	*17 (1990) *Subject to variation depending on the workload	Non Gazetted Ministerial Group 'D' General Central Service	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-Selection	No
Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
18 to 25 years for direct recruitment. Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto the age of 35 years.	Class VIII pass	Age -No Qualification—No	2 years for direct recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion transfer/deputation to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12		13		14	
Promotion from the post of Assistant Laboratory Attendant with 3 years regular service in the grade.		1. Senior most Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member. 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member.		Not applicable.	
(Western Region)		Central Service.			
7	8	9	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	

12		13		14	
By promotion: From the grades of Daftry/Library Attendant with 2 years' regular service in the grade failing which from the grade of Peons with 3 years' regular service.		1. Seniormost Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department —Member.		Not applicable.	
1	2	3	4	4	6
3. Record Keeper cum Geoplotter Operator	1*  *Subject to variation depending on workload.	Non-Gazetted Group 'D' General Central Service.	Rs. 800-15-1010- EB-10-1150	Non-Selection	No
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	
12		13		14	
By promotion :— From the grades of Daftry/Library attendant with 2 years' regular service in the grade failing which from the grade of Peons with 3 years' regular service.		1. Seniormost Deputy Director of the region. —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region—Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department —Member		Not applicable.	
1	2	3	4	5	6
4. Daftry National Test House (Eastern Region) National Test House (Western Region) National Test House (Southern Region) National Test House (Northern Region)	*7(1990) 5  1  Nil  1  *Subject to variation depending on the work- load.	Non-Gazetted Group 'D' General Central Service	Rs. 775-12-995-EB- 14-1025	Non-Selection	No
7	8	9	10	11	
18 years to 25 years for direct recruitment. Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candi- dates upto the age of 35 years.	Class VIII pass	No	2 years for direct recruitment only	100% by promotion failing which by transfer on depu- tation failing both by direct recruitment.	

12	13	14			
<b>BY PROMOTIONS :</b> From the grade of persons with 3 years' regular service in the grade on seniority-cum-fitness basis.					
<b>BY TRANSFER ON DEPUTATION :</b> From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).					
	1. Seniormost Deputy Director of the region— Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department— Member	Not applicable.			
1	2	3	4	5	6
5. Assistant Laboratory Attendant	*42 (1990)	Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial General Central Service.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025/	Non-Selection	No
National Test House (Eastern Region)	33				
National Test House (Western Region)	6				
National Test House (Southern Region)	1				
National Test House (Northern Region)	2				
	*Subject to variation depending on the work-load.				
7	8	9	10	11	
18 to 25 years for direct recruitments. Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto the age of 35 years.	Class VIII pass	Age — No Qualification — No	2 years for direct recruitment only.	100% by promotion failing which by direct recruitment.	
12	13	14			
Promotion from the grade of Khalasi with 3 years' regular service in the grade.	1. Seniormost Deputy Director of the region. — Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region. — Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department — Member	Not applicable.			
1	2	3	4	5	6
6. Library Attendant	1	Non-Gazetted Group 'D' General Central Services.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025/	Non-Selection	No
National Test House (Eastern Region).					
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	No	No applicable	Transfer failing which by promotion.	

12	13	14
Transfer from the grade of Daftry (ailing which by promotion from the grade of Peon with 5 years' regular service in the grade.	1. Senior most Deputy Director of the region. — Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region — Member 3. Group 'A' Officer from a Central Government office other than from the department — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
7. Khalasi	*48 (1990)	Non-Gazetted Group 'D' General Central Service	Rs. 750-12-870-EB-14-940/	Does not arise	No
National Test House (Eastern Region)	31				
National Test House (Western Region)	7				
National Test House (Southern Region)	7				
National Test House (Northern Region)	3				
	*Subject to variation depending on the work-load.				

7	8	9	10	11
18 to 25 years Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto the age of 35 years.	Class VIII pass	Not applicable.	2 years	100% by Direct recruitment

12	13	14
Not applicable.	Departmental Promotion Committee (For considering cases of confirmation). 1. Senior most Deputy Director of the region — Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region — Member 3. Group 'A' office from a Central Government office other than from the department — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
8. Peon	*29 (1990)	Non-Gazetted Group 'D' General Central Service.	Rs. 750-12-870-EB-14-940/	Not applicable.	No
National Test House (Eastern Region)	17				
National Test House (Western Region)	4				
National Test House (Southern Region)	3				
National Test House (Northern Region)	3				
	*Subject to variation depending on the work-load.				

7	8	9	10	11
18 years to 25 years. Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 35 years of age.	Middle School Standard Certificate (Class VIII) Desirable: Training in Home Guard.	Not applicable.	2 years for direct recruitments only.	Transfer, failing which by Direct recruitment.

12	13	14
Transfer from the grade of Farash/Mali employed in the concerned region/head Quarters and possessing qualification as prescribed in column 8.	1. Senior most Deputy Director of the region — Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region — Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
9. Farash National Test House (Eastern Region) 3 National Test House (Western Region) 1 National Test House (Southern Region) 1 National Test House (Northern Region) 1	*6 (1990) *Subject to variation depending on the work-workload.	Non-Gazetted Group 'D' General Central Services	Rs. 750-12-870-EB- 14-940/-	Non-Selection	No

7	8	9	10	11
18 years to 25 years Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 35 years of age.	Primary standard pass	Not applicable	2 years for direct recruits only.	By transfer failing which by Direct recruitment.

12	13	14
By transfer from safaiwala in the region	1. Senior most Deputy Director of the region — Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region — Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
10. Mali National Test House (Eastern Region) 3 National Test House (Western Region) 1 National Test House (Southern Region) Nil National Test House (No heren Region) Nil	*4 (1990) *Subject to variation depending on the workload.	Non-Gazetted Group 'D' General Central Services	Rs. 750-12-870-EB- 14-940/-	Not applicable	No

7	8	9	10	11
18 years to 25 years Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 35 years of age.	Primary standard pass	Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer.
12	13	14		
By transfer of persons holding similar or equivalent post in Central Government offices.	1. Seniormost Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member	Not applicable		

1	2	3	4	5	6
11. Safaiwala@ National Test House (Eastern Region) National Test House (Western Region) National Test House (Southern Region) National Test House (Northern Region)	*17 (1990) *Subject to variation depending on the workload. 10 3 3 1	Non-Gazetted Group 'D' General Central Services	Rs. 750-12-870-EB-14-940/-	Not applicable	No

@Sweeper has been redesignated as Safaiwala.

7	8	9	10	11
18 years to 25 years Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 35 years of age.	Primary standard pass.	Not applicable	2 years	By direct Recruitment.
12	13	14		
Not applicable	1. Seniormost Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member NOTE 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahoul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep). NOTE 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.	Not applicable		



सा. का. नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और कर्मशाला अधीनस्थ तथा अनुसूचित पत्रिका (राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता की बिजनी, सीमेंट और कंसीट समूह की प्रयोगशाला भर्ती नियम, 1963 राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता श्रेणी III (प्रतिपिक वर्गीय और लिपिक वर्गीय) पद भर्ती नियम, 1964, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता और बम्बई श्रेणी-III (प्रतिपिक वर्गीय और लिपिक वर्गीय) पद भर्ती नियम, 1966 तथा राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता, अनुसूचित पत्रिका (नाच-इंस्ट्रुक्टिव) भर्ती नियम, 1977 का अधिमण करने हुए ऐसे अधिमण से पूर्व की गई बातों या करने से छोड़ दी गई बातोंके निवाय, राष्ट्रीय परीक्षणशाला के मुख्यालय के कार्यालय और क्षेत्रीय कार्यालयों में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1991 कहे जाएंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. लागू होना:— ये नियम इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:—उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य सम्बद्ध बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अर्हताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित है, अथवा

(2) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह आदेश द्वारा लिखित रूप में प्रकट किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से कि को भी शिथिल कर सकती है।

7. छूट:—इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित प्रारक्षण आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी :

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्व सेवा की अवधि का लाभ स्वीकार्य होगा
1	2	3	4	4	6
1. कोरमन (रसायन) राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी क्षेत्र)	1 <sup>st</sup> (1990) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है	अराजकपत्रित अतिपिक वर्गीय समूह "घ" सामान्य केन्द्रीय सेवा	1400-40-1800-ब. रो. 50-2300 रु	अप्रवरण	नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्ह- ताएं पब्लिशि के मामले में लागू होंगी		
7		8	9		10
लागू नहीं		लागू नहीं	लागू नहीं		बो वर्ष

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी होगी या पबोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पबोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे पबोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जाएगी

11

12

100 प्रतिशत पबोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

पबोन्नति द्वारा :

(i) प्रयोगशाला पर्यवेक्षक (रसायन), के ग्रेड से जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, अथवा

(ii) प्रधान प्रयोगशाला सहायक एवं ग्लास ब्लोअर के ग्रेड से जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, अथवा

(iii) प्रयोगशाला/प्रधान प्रयोगशाला सहायक एवं ग्लास ब्लोअर/प्रयोगशाला सहायक के ग्रेड से जिन्होंने इस क्रम में 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पदों पर नियुक्त कर्मचारियों में से (केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय पबोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13

14

1. क्षेत्र का वरिष्ठतम उपनिदेशक—अध्यक्ष

लागू नहीं

2. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशा.)—सदस्य

3. विभाग के अलावा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

2. अनुरक्षण पर्यवेक्षक (यांत्रिक/सिविल इंजी./बिजली वर्कशाप)

\* 10 (1990)

\* कार्य भार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।

अनुसूचित अलिपिक- वर्गीय समूह "ग" व. रो. - 40-2040 द. सामान्य केन्द्रीय सेवा

अप्रवर्ण

नहीं

राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी क्षेत्र) 6

रा.प. शाखा (पश्चिमी क्षेत्र) 3

राष्ट्रीय परीक्षण शाला (दक्षिण क्षेत्र) 1

राष्ट्रीय परीक्षण शाला (उत्तरी क्षेत्र) शून्य

7

8

9

10

11

सीधी भर्ती के लिए 18 से 25 वर्ष तक सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष की आयु तक।

अनिवार्य

कक्षा 10 उत्तीर्ण तथा यांत्रिक/सिविल/रबर प्लास्टिक और वस्त्र/बिजली इंजी. ट्रेड/वर्कशाप पद्धति के अन्य सभी ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/सरकार से मान्यता प्राप्त संस्थान का प्रमाणपत्र और 3 वर्ष का अनुभव

आयु: लागू नहीं  
अहंताएं : लागू नहीं

2 वर्ष

100% पबोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
प्रोत्तति:—संबद्ध क्षेत्रीय प्रयोगशाला वरिष्ठ ग्रेड आपरेटर के ग्रेड से जिन्हें 3 वर्ष का अनुभव हो/साधारण ग्रेड आपरेटर जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो।	1. क्षेत्र का वरिष्ठतम उप निदेशक—अध्यक्ष 2. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशासन)—सबस्य 3. विभाग के अलावा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी—सबस्य	लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण: 1 केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों को समकक्ष पवों पर नियुक्त कर्मचारियों में से (केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले दूसरे संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि को मिलाकर प्रतिनियुक्ति को अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

1	2	3	4	5	6
3. अनुसंधान पर्यवेक्षक (मान-इंस्ट्रुक्टिव) राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी क्षेत्र)	*1 (1990)	अप्राप्तपत्रित अलिपिक वर्गीय समूह "ग" सामान्य केन्द्रीय सेवा	1320-30-1560-ब. रो.-40- 2040 रु.	अप्रवरण	नहीं
*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।					

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष तक। सरकारी कर्मचारियों को लिए 5 वर्ष की छुट्ट तब विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष की आयु तक।	अनिवार्य: रेडियोधार्मिक प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव। वांछनीय: प्रयोगशाला में एक्स-रे उपकरणों, माइक्रोटोप आदि को प्रयोग करने का ज्ञान।	आयु: नहीं अर्हताएं: नहीं	2 वर्ष केवल सीधी भर्ती के लिए	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

## अनुसूची

12

13

14

एक्स-रे मैकेनिक के ग्रेड से जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो, से पदोन्नति।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पदों पर नियुक्त कर्म-चारियों में से (केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले दूसरे संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1. क्षेत्र के वरिष्ठतम उपनिदेशक—अध्यक्ष
2. क्षेत्र के सहायक निदेशक (प्रशासन)—सबस्य
3. विभाग के अलावा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी—सबस्य

लागू नहीं।

1	2	3	4	5	6
4. बिजली चार्जमैन राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पू. क्षेत्र)	*5 (1990) 5	अप्राप्तपत्रित अलिपिक वर्गीय समूह "ग" सामान्य केन्द्रीय सेवा	1320-30-1560-ब. रो.-40- 2040 रु.	अप्रवरण	नहीं
*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।					

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष तक। सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छुट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष की आयु तक।	अतिरिक्त: कक्षा 10 उत्तीर्ण तथा किसी राज्य सरकार द्वारा जारी किया गया बिजली पर्यवेक्षक का लाइसेंस प्राप्त हो। वांछनीय: बिजली मैकेनिक के रूप में मोटर जेनरेटर/बैटरी जेनरेटर सेट/बिजली मापी उपकरणों और परिपथों से संबंधित कार्य करने का अनुभव।	आयु: नहीं अर्हताएं: नहीं	2 वर्ष केवल सीधी भर्ती के लिए	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
वरिष्ठ ग्रेड आपरेटर के ग्रेड से जिन्हें 3 वर्ष का अनुभव हो/साधारण ग्रेड आपरेटर जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव हो, से पदोन्नति द्वारा।	1. क्षेत्र का वरिष्ठतम उपनिवेशक--अध्यक्ष 2. क्षेत्र का सहायक निवेशक (प्रशासन)--सदस्य	लागू नहीं
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पदों पर नियुक्त कर्मचारियों में से (केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से दुरन्त पहले दूसरे संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि की मिलाकर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	3. विभाग के अलावा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "ए" का अधिकारी--सदस्य	

1	2	3	4	5	6
5. प्रधान प्रयोगशाला सहायक एवं ग्लास ब्लोअर राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी क्षेत्र)	1 (1990)	अराजपक्षित प्रलिपिक वर्गीय समूह "ग" सामान्य केन्द्रीय सेवा	1320-30-1560-ब. रो.-40- 2040 द.	अप्रवर्ण	नहीं

## अनुसूची-- (आरी)

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष, सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष का छुट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिए 40 वर्ष तक का आयु	रसायन शास्त्र विषय के साथ विज्ञान में कक्षा 12वीं उत्तीर्ण का होऔर ग्लास ब्लोइंग में 3 वर्ष का अनुभव और आ-देखन/बिशिष्टि के अनुसार कांच के उपकरणों की मरम्मत और मरम्मत उपकरण तैयार करने का विशेष ज्ञान।	आयु: नहीं अर्हताएं: नहीं	2 वर्ष केवल सीधी भर्ती के लिए	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

## अनुसूची-- (आरी)

12	13	14
प्रयोगशाला सहायक ग्रेड पर 7 वर्ष की निश्चित सेवा पूरी कर लेने पर उस ग्रेड से पदोन्नति। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत समकक्ष पदों में कार्यरत कर्मचारियों में से। प्रतिनियुक्ति की अवधि उसी या किसी अन्य संगठन अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग में इस नियुक्ति से दुरन्त पहले अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया 3 वर्ष से अधिक न होगी।	1. क्षेत्र का वरिष्ठतम उप निदेशक--अध्यक्ष 2. क्षेत्र का सहायक निवेशक (प्रशासन)--सदस्य 3. विभाग के अलावा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह "ए" अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं।

1	2	3	4	5	6
6. इलेक्ट्रिकल बैल्डर	* 2 (1990)	घरायवस्तुतः अलिपिक वर्गीय ग्रुप "सी" सामान्य केन्द्रीय सेवा	1150-25-1500-खए	लागू नहीं	नहीं
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी क्षेत्र)	1				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पश्चिम क्षेत्र)	1				
*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।					

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष, सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष की छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिये 40 वर्ष तक की आयु	अनिवार्य :- 10वीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ माध्यमाप्राप्त सरकारी तत्वों की संस्थान से औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र वांछनीय :- किसी वर्कशॉप में वेल्डिंग कार्य का अनुभव, राष्ट्रीय क्रेडिट कोर ट्रेनिंग प्राप्त अभ्यर्थी की प्राथमिकता दी जाएगी।	लागू नहीं	2 वर्ष सीधी भर्ती के लिए	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं.	स्थापीकरण के मामलों के लिए विभागीय पदोन्नति समिति 1. क्षेत्र का बरिष्ठतम उप निदेशक--प्रध्यक्ष 2. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशा.)--सदस्य 3. विभाग के अलावा केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ग्रुप "ए" अधिकारी --सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
7. एक्स रे मैकेनिक	* 2 (1990)	घरायवस्तुतः अलिपिक वर्गीय ग्रुप "सी" सामान्य केन्द्रीय सेवा	1150-25-1500-क.	लागू नहीं	नहीं
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी क्षेत्र)	1				
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पश्चिम क्षेत्र)	1				
*कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।					

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष की छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिये 40 वर्ष तक की आयु	अनिवार्य : कक्षा 10 उत्तीर्ण होने के साथ फोटोग्राफी एक्स रे प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव वांछनीय : एक्स-रे फिल्म की प्रोडिग प्रतिलिपि तथा डिप्लोमा का काम होना चाहिए। राष्ट्रीय क्रेडिट कोर ट्रेनिंग प्राप्त उम्मीदवार को प्राथमिकता दी जाएगी।	लागू नहीं	2 वर्ष सीधी भर्ती के लिए	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं	विभागीय पक्षोन्नति समिति स्वाधीकरण के मामलों हेतु : 1. क्षेत्र का वरिष्ठतम उप निदेशक—प्रध्यक्ष 2. क्षेत्र सहायक निदेशक (प्रशा.)—सदस्य 3. विभाग के अन्तर्गत केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्या- लय के ग्रुप "ए" अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
8. प्रयोगशाला सहायक राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पूर्वी क्षेत्र) 8	* 13 (1990) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	अराजपक्षित प्रसिपिक वर्गीय ग्रुप "सी" सामान्य केन्द्रीय सेवा	975-25-1150- इ.रो.-30-1540- रूप।	लागू नहीं।	नहीं।
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पश्चिमी) क्षेत्र)	5				

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष सरकारी/कर्मचारियों को 5 वर्ष की छुट तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिये 40 वर्ष तक की आयु।	अनिवार्यः—रसायन शास्त्र विषय के साथ विज्ञान में कक्षा 12 उत्तीर्ण की हो। वैज्ञानिकः—वैज्ञानिक प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं	2 वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं	विभागीय पक्षोन्नति समिति स्वाधीकरण के मामलों के लिए: 1. क्षेत्र का वरिष्ठतम उपनिदेशक—प्रध्यक्ष 2. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशा.)—सदस्य 3. विभाग के अन्तर्गत केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय के ग्रुप "ए" अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6
9. अपरेटर (सामान्य ग्रेड)	* 45 (1990) *कार्यभार के आधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	अराजपक्षित प्रसिपिक वर्गीय ग्रुप "सी" सामान्य केन्द्रीय सेवा	950-20-1150- इ.रो.-23-1500 रूप।	अपवर्णन पर	नहीं।
राष्ट्रीय परीक्षण शाला (पूर्वी क्षेत्र) 28					
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (पश्चिमी क्षेत्र) 7					
राष्ट्रीय परीक्षण शाला (दक्षिणी क्षेत्र) 6					
राष्ट्रीय परीक्षणशाला (उत्तरी क्षेत्र) 4					

7	8	9	10	11
18 से 25 वर्ष सरकारी कर्मचारियों की लिये 5 वर्ष की छूट तथा विभागीय उम्मीदवारों को 40 वर्ष तक की आयु	परिवार्यः—कक्षा 10 उत्तीर्ण होने के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का व्यवसाय प्रमाण पत्र वांछनीयः— (क) 1. सीमेंट कंकीट। 2. प्लास्टिक एवं वस्त्र परीक्षण 3. मैकेनिकल मेटालोजी, इंटरनल कम्प्यूशन इंजन इत्यादि में अनुभव प्रयत्न किसी राज्य सरकार द्वारा जारी किया गया (ख) इलक्ट्रीशियन वायरमैन/टेलीकम्युनिकेशन/वायरलेस मैकेनिक का प्रमाण पत्र प्राप्त हो प्रयत्न (ग) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्था से टर्नर/फिटर/कारपेन्टर/ब्लैकस्मिथ/सेपर/मिलर/मैकेनिक/मशीनिस्ट/ग्राइन्डर/वेल्डर आदि में सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण पत्र।	आयु-नहीं अर्हता-नहीं	2 वर्ष सीधी भर्ती के लिए	50 प्रतिशत पब्लिसिटी द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
मैट्रिक तक की अर्हता एवं 5 साल की नियमित सेवा वाले प्रयोगशाला अटैन्डन्ट के ग्रेड से पदोन्नति, अन्यथा प्रयोगशाला अटैन्डन्ट और सहायक प्रयोगशाला अटैन्डन्ट/कारपेन्टर/पैकर/ब्लैकस्मिथ/कोर्जमैन के ग्रेड में 7 वर्ष की सम्मिलित सेवा। टिप्पणी:—शक्षिक योग्यता संबंधी शर्तें उन प्रयोगशाला अटैन्डन्ट पर लागू नहीं होंगी जो इन नियमों के लागू होने की तिथि को इस पद पर थे।	1. क्षेत्र का वरिष्ठतम उपनिदेशक—अध्यक्ष 2. क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशा.)—सब्सय 3. विभाग के अलावा केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का रूप "ए" अधिकारी—सब्सय	लागू नहीं।
टिप्पणी:—1. आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आर्सेनल पत्रों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख होगी न कि उनके लिये निर्धारित तारीख को असम, नैपाल, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख मण्डल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल तथा स्पिति जिला और चंबा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह का सब शासित क्षेत्र अथवा लक्षद्वीप सब शासित क्षेत्र के निवासी हैं।		
टिप्पणी:—2. रोजगार कार्यालय द्वारा नामित उम्मीदवारों की आयु सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तारीख, रोजगार कार्यालय द्वारा उम्मीदवारों को नामित करने भेजे जाने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।		

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Workshop Superintendent and Maintenance Supervisor, (Electrical, Cement and Concrete group of Laboratories National Test House, Calcutta) Recruitment Rules, 1963, the National Test House, Calcutta Class III (Non-Ministerial and Ministerial) posts Recruitment Rules, 1964, the National Test House, Calcutta and Bombay, Class III (Non-Ministerial and Ministerial) posts Recruitment Rules, 1966 and the National Test House, Calcutta, Maintenance Supervisor (Non-Destructive) Recruitment Rules, 1977, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of the National Test House at Headquarters and Regional Offices, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the National Test House, Headquarters and Regional Offices (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts, shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be proved for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection posts.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Foreman (Chemical) National Test House (Eastern Region)	*1 (1990) *Subject to variation depending on the workload. 1	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300/-	Non-Selection	No
Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether direct or by promotion/or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	10 % by promotion failing which by transfer on deputation.	



In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer/deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>By promotion:</p> <p>From (i) the grade of Laboratory Supervisor (Chemical) with 3 years' regular service in the grade;</p> <p>or</p> <p>(ii) the grade of Head Laboratory Assistant cum Glass Blower with 3 years' regular service in the grade;</p> <p>or</p> <p>(iii) the grade of Laboratory/Head Laboratory Assistant cum Glass Blower/Laboratory Assistant with 10 years' combined service in that order.</p> <p>Transfer on by deputation :</p> <p>From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>1. Senior-most Deputy Director of the region ---Chairman</p> <p>2. Assistant Director (Administration) of the region ---Member</p> <p>3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Maintenance Supervisor (Mechanical/Civil Engineering/Electrical/workshop)	*10 (1990) *Subject to variation depending on the workload.	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Selection	No
National Test House (Eastern Region)	6				
National Test House (Western Region)	3				
National Test House (Southern Region)	1				
National Test House (Northern Region)	Nil				

7	8	9	10	11
18 to 25 years for direct recruitments. Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential:- Class X pass with Industrial Training Institute/Government recognised Institute Certificate in Mechanical/Civil/Rubber, Plastics and Textile/Electrical Engineering Trade /all other trade of workshop practice having 3 years experience.	Age : Not applicable Qualifications : Not applicable	2 years	100% promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

12

13

14

Promotion from the grade of Senior Grade Operator in the concerned regional laboratory with 3 years' experience/ordinary grade operator having 5 years' experience.

Transfer on deputation:

From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Senior-most Deputy Director of the region  
—Chairman
2. Assistant Director (Administration) of the region  
—Member
3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Maintenance Supervisor (Non-Destructive) National Test House (Eastern Region)	*1 (1990) *Subject to variation depending on the workload.	Non-Gazetted, Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Non-Selection	No

7	8	9	10	11
18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential : Class X pass with 2 years experience in a radiographic laboratory. Desirable : Knowledge in handling of X-Ray equipments, Isotope etcetra in a laboratory.	Age—No Qualifications —No	2 years for direct recruitment only.	100% by promotion failing which by transfer on deputation and failing boty by direct recruitment.

12	13	14
Promotion from the grade of X-Ray Mechanic with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Senior-most Deputy Director of the region Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the Department —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
4. Electrical Chageman National Test House (Eastern Region) *Subject to variation dependent on the workload.	*5 (1990) 5	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-	Non-Selection	No

7	8	9	10	11
18 to 25 years Relaxable for Government servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential : Class X pass having electrical supervisors licence issued by any State Government. Desirable : Experience as Electrical Mechanic dealing with Motor Generator/Battery Generator Set/Electrical measuring Instruments and circuits.	Age—No Qualifications—No	2 years for direct recruitment only.	100% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

12	13	14
By promotion from the grade of Senior Grade operator with 3 years' experience/ordinary grade operator having 5 years' experience. Transfer on deputation : From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Senior most Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government officer other than from the Department — Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
5. Head Laboratory Assistant cum Glass Blower  National Test House (Eastern Region)	1 (1990)	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C', General Central Service.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-.	Non-Selection	No

7	8	9	10	11
18 to 25 years. Relaxable for Govt. Servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Class XII pass in Science with Chemistry as one of the experience in Glass blowing with special knowledge of repairing of Glass Apparatus and fabrication of new glass apparatus as per drawing/specifications.	Age : No Qualifications : No	2 years for direct recruitment only.	100% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion from the grade of Laboratory Assistant with 7 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : From those holding analogous posts under the Central Government (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Senior most Deputy Director of the region—Chairman. 2. Assistant Director (Administration) of the region—Member. 3. Group A" office from a Central Government officer other than from the Department—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
6. Electric Welder National Test House (Eastern Region) National Test House (Western Region)	*2 (1990) 1  * Subject to variation depending on the work- load.	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 1150-25-1500/-	Not applicable	No
7	8	9	10	11	
18 to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential: Class X pass with Industrial Training Institute Certificate from Government recognised Technical Institute. Desirable: Experience in welding in a Workshop, candidate with National Cadet Corps training will be preferred.	Not applicable	2 years	By direct recruitment	
12	13	14			
Not applicable	Departmental Promotion Committee for cases of confirmation: 1. Senior-most Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region—Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department —Member	Not applicable			
1	2	3	4	5	6
7. X-Ray Mechanics National Test House (Eastern Region) National Test House (Western Region)	*2 (1990) 1  *Subject to variation depending on the workload	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 1150-25-1500	Not applicable	No.
7	8	9	10	11	
18 to 25 years Relaxable for Government servants upto 5 years and for Departmental Candidate upto 40 years of age.	Essential: Class X pass with 2 years' experience in a Photography/ X-Ray Laboratory. Desirable: Should have knowledge of loading, unloading and developing of X-Ray Film. Candidate with National Cadet Corps Training will be preferred.	Not applicable	2 years	By direct recruitment	

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee for cases of confirmation: 1. Senior most Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region—Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
8. Laboratory Assistant	*13 (1990)	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 975-25-1150- EB-30-1540/-	Not applicable	No
National Test House (Eastern Region)	8				
National Test House (Western Region)	5				
*Subject to variation depending on the work-load					

7	8	9	10	11
18 years to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential : XII Standard pass in Science with Chemistry as one of the subject. Desirable : 2 years experience in a Scientific Laboratory.	Not applicable	2 years	By direct recruitment.

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee for cases of confirmation : 1. Senior most Deputy Director of the region—Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' officer from a Central Government office other than from the department —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
9. Operator (Ordinary Grade)	*45 (1990)	Non-Gazetted Non-Ministerial Group 'C' General Central Service	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400/-	Non-Selection post	No
National Test House (Eastern Region)	28				
National Test House (Western Region)	7				
National Test House (Southern Region)	6				
National Test House (Northern Region)	4				
*Subject to variation depending on workload.					

7	8	9	10	11
18 to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 5 years and for departmental candidates upto 40 years of age.	Essential : Class X pass with Industrial Train- ing Institute Trade Certificate.  Desirable : (A) Experience in (i) Cement con- crete (ii) Plastic & Textiles Testing (iii) Mechanical Me- trology, Internal Combustion, Engine etc.  OR (B) possessing Certificate of Elec- trician Wireman/Telecommu- nication/Wireless Mechanical issued by any State Govern- ment  OR (C) Industrial Training Institute Certificate from Government recognised Technical Institute as Turner/Fitter/Carpenter/ Packer/Blacksmith/Shaper/ Miller/Mechanics/Machinist/ Grinder/Welder etc.	Age : No Qualification : No	2 years for direct recruitment	50% by promotion and 50% by direct recruitment.
12	13	14		
Promotion from the grade of Laboratory Attendant having educational qualifications of Matriculation and with 5 years' regular service, failing which 7 years' com- bined service in the grade of Laboratory Attendant and Assistant Laboratory Attendant/Carpenter/Packer/ Blacksmith/Forgeman. Note : The educational qualifications requirement will not be applicable in case of Laboratory Attendant who are in position on the date on which these rules come into force. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Mani- pur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.	1. Seniormost Deputy Director of the region —Chairman 2. Assistant Director (Administration) of the region —Member 3. Group 'A' Officer from Central Government office other than from the department —Member	Not applicable		

[File No. A-12018/1/89-ES-II]  
R.P. BATRA, Under Secy.

[File No. A-12018/1/89-ES-II]  
R.P. BATRA, Under Secy.

### बाह्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 61:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागरिक पूर्ति विभाग (अन्वेषक) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूर्ति विभाग (अन्वेषक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागरिक पूर्ति विभाग (अन्वेषक) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में स्लम II में, "सीधी भर्ती द्वारा शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा अर्थात्:—

"टिप्पण : पदवारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अग्रयन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेंगी,

- (i) जो नियमित आधार पर सेवा पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिरहों 1200-2010 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्लम 8 के अर्धीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत महँगाएँ और अनुभव है।"

[सा. सं. ए-12011/10/89-स्था. (II) पीटी]

टिप्पण:—मूल नियम सा. का. नि. 200, तारीख 7-4-90 में अधिशूचित हुआ था।

## MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 9th January, 1991

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Civil Supplies (Investigator) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Civil Supplies (Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Civil Supplies (Investigator) Recruitment Rules, 1990, in column 11, after the words "direct recruitment", the following shall be added, namely :—

"Note : Vacancies caused by the incumbents away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation basis from officers of Central Government or State or Union Territory Governments—

- (i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8."

[File No. A-12011/10/89-Estt.(II)Pt]

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 62.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रेषित शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1986 और भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1977 को उन शक्तों के सिवाय अधिकाधिक करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकाधिक पद पत्रों किया गया है या करने का सोच किया गया है, खास और सामयिक पूर्ति मंत्रालय (सागरिक पूर्ति विभाग) के अधीन भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, राजी में निदेशक, प्राचार्य और सहायक प्राचार्य के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) :— इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

भिन्न करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्र मंत्री सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	मे जोड़े गए वर्षों
1	2	3	4	5	6	7
निवेशक (भा. व. सा. वि. सं.)	* 1 (1991) * कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनमृतत्ववर्गीय	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्धार- ित तारीख में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, छत्तिसगढ़ प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बहिष्कृत की गई है)।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान में मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री (द्वितीय स्तर पर एक विषय के रूप में भौतिक विज्ञान सहित) या यांत्रिक/विद्युत इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हताएं : हां	
(2) माप विज्ञान संबंधी मदों (अर्थात् मापन उपकरणों) में मानकीकरण, अंशांकन या प्रशिक्षण का या विधिक माप विज्ञान (बाट तथा माप) में संबंधित कार्य में दस वर्ष का अभ्यापन और/या व्यावहारिक अनुभव।		
टिप्पण : 1- अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में नव शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के अर्पणित अनुभव रखने वाले उम्र समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
नोटिबीय : हिन्दी में अभ्यापन का ज्ञान और अनुभव।		



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों  
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ  
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सभने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति

(जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) दोनों के न हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा।

ऐसे प्राचार्य जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर  
स्थानान्तरण द्वारा (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्रदेश सरकारों/  
कानूनी या स्वायत्त संगठनों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के  
ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर क्षृण पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार  
वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच  
वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं:

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे व्यक्ति विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में  
हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी  
प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के  
पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमा या किमा अन्य  
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य 'काइर बाइल  
पत्र पर प्रतिनियुक्ति का अवधि भी है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति) के संबंध में विचार  
करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. सचिव (नागरिक पूर्ति) — सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव (नागरिक पूर्ति) — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य

टिप्पण : (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी  
जाएँगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य  
की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. प्राचार्य	4* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचित	3000-100-3500- 125-4500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)।	प्रोन्नति—ऐसे सहायक प्राचार्य जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ अर्ध सरकारी/कानूनी या स्थापित संगठनों/विश्वविद्यालयों/माध्यमता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी— (क) (1) जो नियमित आधार पर सवश पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 2200-75-2800- द.रो.-100-4000 या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 2000-60-2800 द०रो०-75-3200-100-3500 रु० या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं— आवश्यक : (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान में मास्टर डिग्री या डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में भौतिक विज्ञान सहित गणित में मास्टर डिग्री या यांत्रिक/विद्युत इलेक्ट्रॉनिक्स/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (2) माप विज्ञान संबंध मबों (अर्थात् मापन उपकरणों) में मातृकीकरण, अंशान्कन या प्रणिक्षण का या माप-विज्ञान (बाट तथा माप) से संबंधित कार्य में पांच वर्ष का अध्यापन और/या व्यावहारिक अनुभव। वांछनीय : हिंदी में अध्यापन का ज्ञान/अनुभव। (प्रापक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष	
2. सचिव (नानरिक्त पद)—सदस्य	
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक प्राध्यापक	* 12 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित्वीय	2200-75-2800- ब.रो.-100-400033	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता
		*(कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)			टिप्पण:—प्राप्त सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान व निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सोघो भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
2. निदेशक भारतीय वैद्य माप विज्ञान संस्थान, रांची—सदस्य
3. उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण — सोघो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[मिसिल सं०-12018/1/84-प्रशासन-II]

प्रो. पी. खेतपाल, भवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 1991

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1986 and the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director, Professor and Assistant Professor in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi under the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts; Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post
1	2	3	4	5
1. Director (I.I.L.M.)	1* (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
<p>Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Physics or Master's degree in Mathematics (with Physics as a subject at the degree level or Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years' experience of teaching and/or practical experience of Standardisation, Calibration or training in Metrological items (e.g., Measuring Instruments) or in the work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge and experience of teaching in Hindi.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment, promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>One year for direct recruits.</p>	<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If Departmental Committee exists what is its composition

12

13

**Promotion:**

Professor with 5 years' regular service in the grade.

**Transfer on deputation:**

(including short-term contract);

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous organisations/Universities/Recognised Research Institutions

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or  
(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall not exceed 4 years)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.

2. Secretary (Civil Supplies)—Member.

3. Joint Secretary (Administration)—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

1. Secretary (Civil Supplies)—Chairman.

2. Joint Secretary (Administration)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval.

If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment or selecting an officer by transfer on deputation.

1	2	3	4
2. Professor	4* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	

12	13	14
<p>Promotion : Assistant Professor with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation : (including short-term contract):</p> <p>1. Officers under the Central Government/State Governments/Union territories/Public Sector undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous organisations/Universities/Recognised Research Institutions:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-60-2800-EB-75-3200-100-3500; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>1. Master's degree in Physics or Masters degree in Mathematics with Physics as a subject at degree level or degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>2. 5 years' experience of teaching and/or practical experience of Standardisation, Calibration or training in Metrological items (e.g., Measuring Instruments) or in the work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).</p> <p>Desirable:</p> <p>Knowledge/experience of teaching in Hindi.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion)</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission--- ---Chairman.</p> <p>2. Secretary (Civil Supplies) ---Member.</p> <p>3. Joint Secretary (Administration)---Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an Officer by transfer on deputation.</p>

1	2	3	4
3. Assistant Professor	12* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

5	6	7
Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahul and Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar islands or Lakshadweep).	Not applicable
8	9	10
Essential: Masters degree in Physics or Masters degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering of a recognised University or equivalent. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable: (i) One year's professional or teaching experience. (ii) Knowledge/experience of teaching in Hindi.	Not applicable	One year for direct recruits.
11	12	13
By direct recruitment Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation (including short-term contracts) basis from officers of the Central Government/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Joint Secretary (Administration) —Chairman. 2. Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Member. 3. Deputy Secretary (Administration) —Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.



## कृषि मंत्रालय

## (कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1991

सा. का. नि. 63 राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समाकलित मात्स्यिकी परियोजना (वर्ग 3) भर्ती नियम 1974 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समाकलित मात्स्यिकी परियोजना (वर्ग 3) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. समाकलित मात्स्यिकी परियोजना (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में क्रम सं. 39 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :-

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
39. इंजन का सहायक (सैण्ड पम्प)	1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचिकीय अराजपक्षित	950-20-1150-ब. रो.-35-1500 ब.	अचयन	19 से 25 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा का अंशधिया यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा कोई हो में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
1. किसी माध्यमता प्राप्त संस्थान या बोर्ड से एस. एम. एम. या।	आयु : नहीं	बो. वर्ष
2. विद्युत या यांत्रिकी में (आई. टी. आई. प्रमाण पत्र। समुद्र इंजन पीक्षिक अर्हता : नहीं	इंजनों के अमरक्षण और प्रचालन का काम से कम एक वर्ष का अनुभव	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाले विधियों की प्रतिगता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

जल प्रशिक्षण प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ड्रेजस/सैण्ड पम्प से ऐसे लष्कर, जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12	13
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
1. विभागाध्यक्ष, जो नियुक्ति प्राधिकारी है	- अध्यक्ष
2. समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जिसके अधीन संबंधित पदधारी कार्य कर रहा है :	-
3. सी. आई. एफ. एन. ई. टी. से समूह "क" राजपत्रित अधिकारी :	बाह्य सदस्य
4. अनुसूचन पत्र का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी	- सदस्य
5. कार्यालय अध्यक्ष :	- सदस्य-संयोजक

[सं. 5-4/90-एफ. आई. (प्रशा.)]

ए. बी. प्रवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 7th January, 1991

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Integrated Fisheries Project (Class-III) Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called Integrated Fisheries Project (Class-III) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Integrated Fisheries Project (Class-III) Recruitment Rules, 1974 for Serial No. 39 and the entries relating thereto the following serial and entries shall be substituted, namely :—

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Engine Room Assistant (Sand Pump)	1 (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection	19—25 years.
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment Whether by direct Recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
7	8	9	10		
1. S.S.L.C. from the recognised institute or board. 2. ITI certificate in Electrical or Mechanical, at least one year experience in maintenance and operation of Marine Diesel Engines.	Age : No Educational qualification : No.	2 years	100% by promotion failing which by direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.			
11	12	13			
Promotion Insars from dredgers/Sandpump with seven years service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Head of Department, who is the appointing authority.—Chairman 2. Group 'A' Gazetted officer under whom the official concerned is working—Member 3. Group 'A' Gazetted officer from CIFNET - External Member 4. SC/ST officer of the appropriate rank—Member 5. Head of Office—Member Convener	Not applicable			

## अम मंत्रालय

## (रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1990

सा. का. नि. 64:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय मंत्रालय स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान, आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेन्द्रम और केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास (एकक) समूह "य" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय मंत्रालय स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान, आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान कालीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, त्रिवेन्द्रम और केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास (एकक) समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे सम्बद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान, आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, कालीकट और महिला क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान त्रिवेन्द्रम और केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास एकक (समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 37 और उससे सम्बंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित की क्रम संख्यांक 38 के रूप में जोड़ा जाएगा, अर्थात्:--

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	6(क)
"30. गेस्टेटर प्रचालक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", (भराजपक्षित (अनुसूचिबिीय	950-20-1150-ब. रो.-26-1400 ब. (पुनरीक्षित)	प्रत्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है, परन्तु विहित अधिकतम आय सीमा अनुसूचित जातियों/अनुसूचित अजातियों के अभ्यर्थियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेगी।	नागू नहीं होता

7	8	9	10	11
1. प्राठवीं कक्षा की परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य]	आय: नहीं प्रहृताएं: हा	दो वर्ष	प्रोसति द्वारा जिसके स हो सकने सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोसति : 800-15-1010-ब. रो.-20-1150 ब. के वेतनमान में एकक के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके स हो सकने पर 775-12-955-ब. रो.-14-1025 ब. के वेतनमान में एकक के ऐसे समूह "ब" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके स हो सकने पर 750-12-870-ब. रो.-14-940 ब. के वेतनमान में एकक के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
2. अनुसूतिपि पत्र कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव				

12

13

अध्यक्ष :

लागू नहीं होता

निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास।

या

क्षेत्रीय निदेशक, शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, मद्रास।

या

निदेशक, केन्द्रीय अनुदेशीय माध्यम संस्थान, मद्रास

टिप्पण :- उपरोक्त तीनों में से ज्येष्ठतम व्यक्ति अध्यक्ष होगा और अन्य दो सदस्य होंगे।

सदस्य :- 1. प्रधानाचार्य, केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास

2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास

[सं. सी जी ई टी-ए- 12018/12/90--टी. ए.-II]

सिंगारा सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी :- मूल नियम अधिसूचना सं.-12 (1) 68-टी. ए.-IV, दिनांक 5-6-74 (सा. का. नि. सं.-684, दिनांक 29-6-1974) द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना राजपत्र द्वारा किया गया है।

1. सा. का. नि. सं. 820 दिनांक 5-7-1975
2. सा. का. नि. सं. 653 दिनांक 21-5-1977
3. सा. का. नि. सं. 1117 दिनांक 9-9-1978
4. सा. का. नि. सं. 30 दिनांक 6-1-1979
4. सा. का. नि. सं. 30 दिनांक 6-1-1979
5. सा. का. नि. सं. 904 दिनांक 30-6-1979
6. सा. का. नि. सं. 1221 दिनांक 29-9-1979
7. सा. का. नि. सं. 226 दिनांक 10-2-1979
8. सा. का. नि. सं. 1414 दिनांक 24-11-1979
9. सा. का. नि. सं. 983 दिनांक 31-10-1981
10. सा. का. नि. सं. 170 दिनांक 13-2-1982
11. सा. का. नि. सं. 425 दिनांक 28-4-1984
12. सा. का. नि. सं. 456 दिनांक 5-5-1984
13. सा. का. नि. सं. 891 दिनांक 18-8-1984
14. सा. का. नि. सं. 1286 दिनांक 22-12-1984
15. सा. का. नि. सं. 357 दिनांक 17-5-1986
16. सा. का. नि. सं. 825 दिनांक 27-9-1986
17. सा. का. नि. सं. 584 दिनांक 13-7-1987
18. सा. का. नि. सं. दिनांक

(बेरी गार्ड्र अपरेटर के लिए क्रमांक 37 दिया गया है। प्रेस द्वारा अभी सा. का. नि. संख्या नहीं दी गई) है।

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 14th December, 1990

G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum and Central Instructional Media Institute, (Madras) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivandrum and Central Instructional Media Institute, (Madras) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of the Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Advanced Training Institute at Madras; the Model Industrial Training Institute, Calicut; the Regional Vocational Training Institute for Women, Trivan-

drum and Central Instructional Media Institute, Madras' Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, after serial number

37 and the entries relating thereto, the following shall be added as serial number 38, namely :—

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	6a	7
38. Gasteiner Operator	*1 (1990) *Subject to variation dependant on workload	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial.)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400 (Revised)	Non-Selection	Between 18-25 years. Relaxable upto 35 years in the case of Government servants, provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidate belonging to Schedule Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government. (Crucial date for determining the upper age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges were asked to nominate candidates).	Not applicable	1. Class VIII Examination passed or equivalent. 2. One year's experience in handling the duplicating machine.

8	9	10	11	12	13
Age-No' Qualification —Yes	Two years	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion—Group 'D' Staff in the scale of Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 with 3 years regular service in the grade in the unit failing which Group 'D' staff in the scale of Rs. 775-12-955-EB-14-1025 with 4 years regular service in the grade in the unit failing which Group 'D' Staff in the scale of Rs. 750-12-870-EB-14-940 with 5 years regular service in the grade in the unit.	Chairman: Director, Advanced Training Institute, Madras. or Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Madras or Director, Central Instructional Media Institute, Madras. Note: Seniormost of the above three will be chairman and other two will be members. Members: 1. Principal, Central Training Institute, Madras, 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Madras,	Not applicable

[No. DGET-A-12018/12/90-TA-II]  
SHINGARA SINGH, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were published vide Notification No. 12(1)68-TA-iv, dated 5-6-1974 (G.S.R. No. 684, dated 29-6-1974) have been amended vide Notification/Gazette as detailed below :—

1. GSR No. 820, dated 5-7-1975
2. GSR No. 653, dated 21-5-1977
3. GSR No. 1117, dated 9-9-1978
4. GSR No. 30, dated 6-1-1979
5. GSR No. 904, dated 30-6-1979
6. GSR No. 1221, dated 29-9-1979
7. GSR No. 226, dated 10-2-1979
8. GSR No. 1414, dated 24-11-1979

9. GSR No. 983, dated 31-10-1981
10. GSR No. 170, dated 13-2-1982
11. GSR No. 425, dated 28-4-1984
12. GSR No. 456, dated 5-5-1984
13. GSR No. 891, dated 18-8-1984
14. GSR No. 1286, dated 22-12-1984
15. GSR No. 357, dated 17-5-1986
16. GSR No. 825, dated 27-9-1986
17. GSR No. 584, dated 1-8-1987
18. GSR No. dated

(S. No. 37 has been given for the post of Vary Type Operator, the Recruitment Rules for which are submitted separately).

